

**MARKETAGENT.COM**

Digitale Markt- und Meinungsforschung



# War for Talents

360-Grad-Studie:

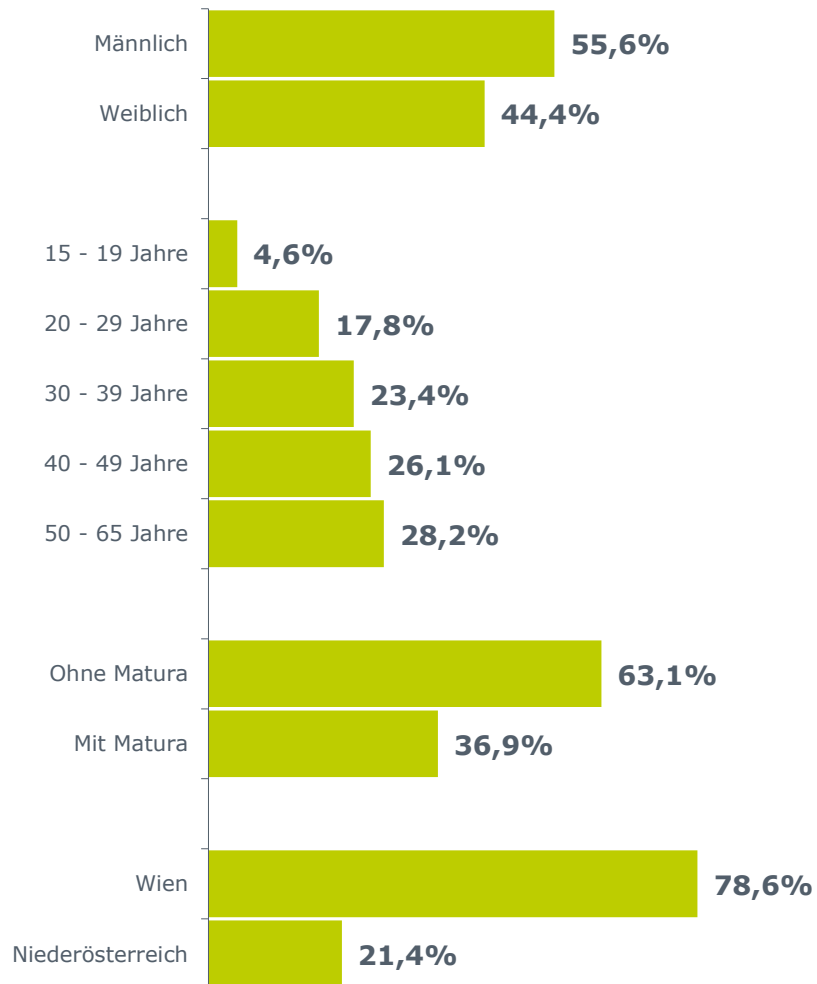
Arbeitnehmer | Arbeitgeber



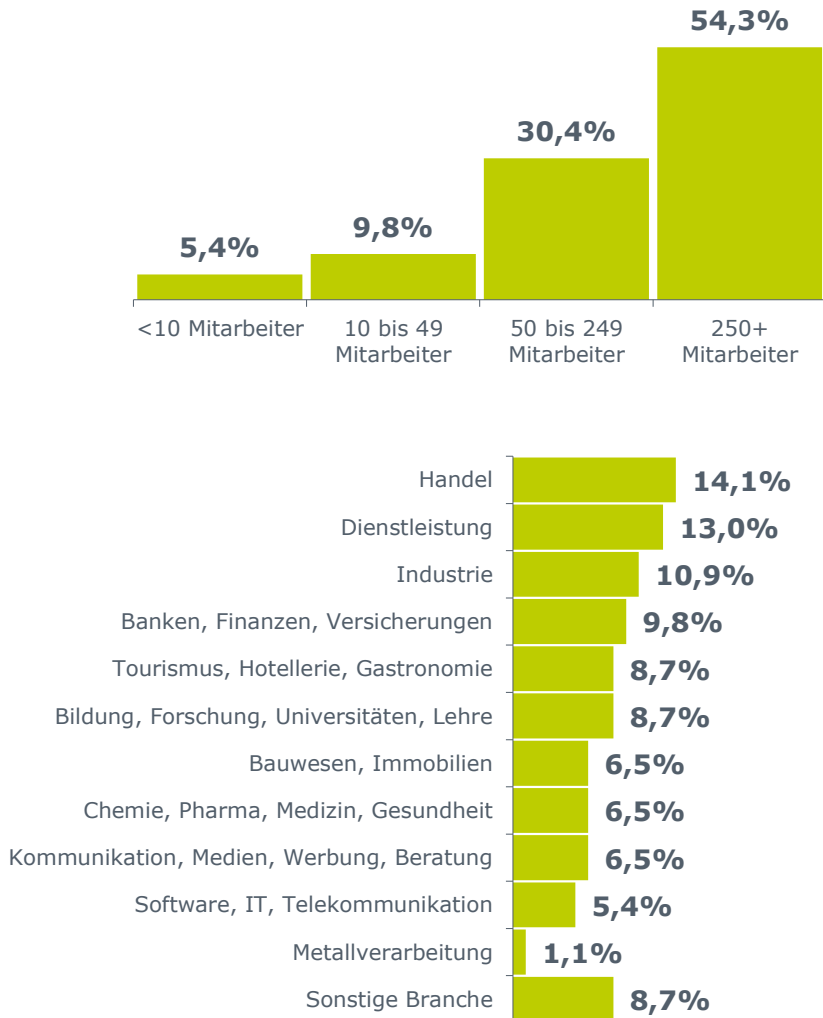
<b>Methode</b>	Computer Assisted Web Interviews (CAWI)
<b>Sample-Größe</b>	AN: n = 518 Interviews (KZG)    AG: Personalverantwortliche: n = 92 Interviews
<b>Kernzielgruppe</b>	Arbeitnehmer zw. 15 und 65 Jahren, wohnhaft Wien oder Speckgürtel (IR: 62,0%)    Personalverantwortliche aus Wien aus dem wifi-Verteiler (IR: 100%)
<b>Quotensteuerung AN-Sample</b>	Sample repräsentativ für die österreichische Bevölkerung, Random Selection
<b>Feldzeit</b>	AN: 21.01.2019 – 31.01.2019    AG: 16.01.2019 – 18.02.2019
<b>Ø Antwortdauer</b>	AN: 35 Fragen   09 Min. 21 Sek.    AG: 24 Fragen   09 Min. 12 Sek.
<b>Mobile Teilnahme</b>	AN: 51,6%    AG: 9,8%
<b>Daten-Cleaning</b>	AN: 23 Respondenten    AG: 1 Respondent

# Zusammensetzung der Samples

## Arbeitnehmer - Kernzielgruppe (n=518)

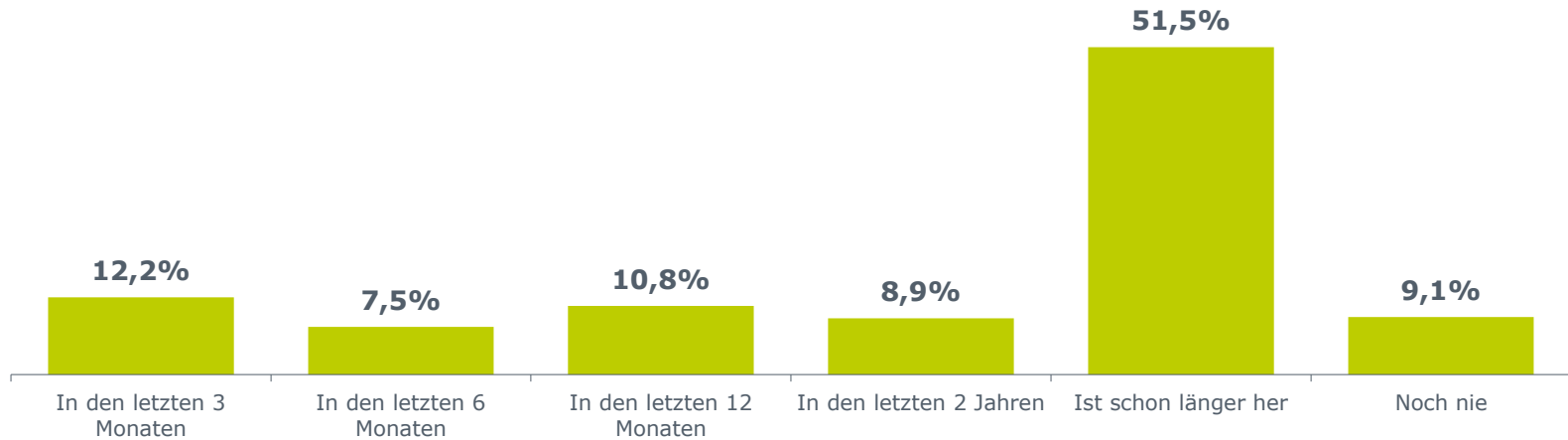


## Personalverantwortliche (n=92)

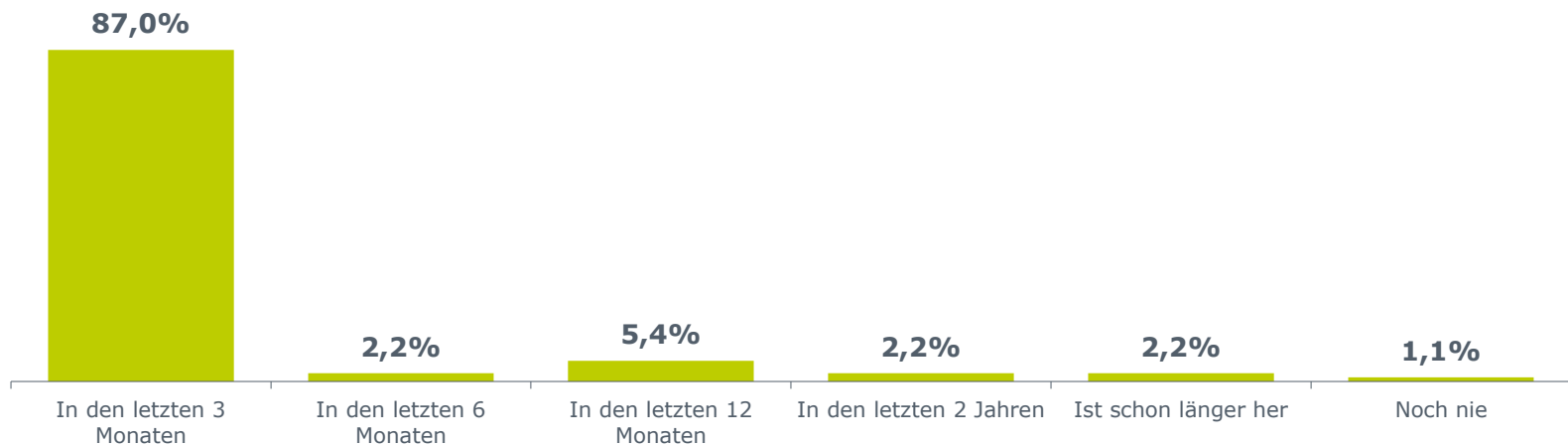


# Letzte aktive Job- bzw. Personalsuche

Arbeitnehmer (n=518)

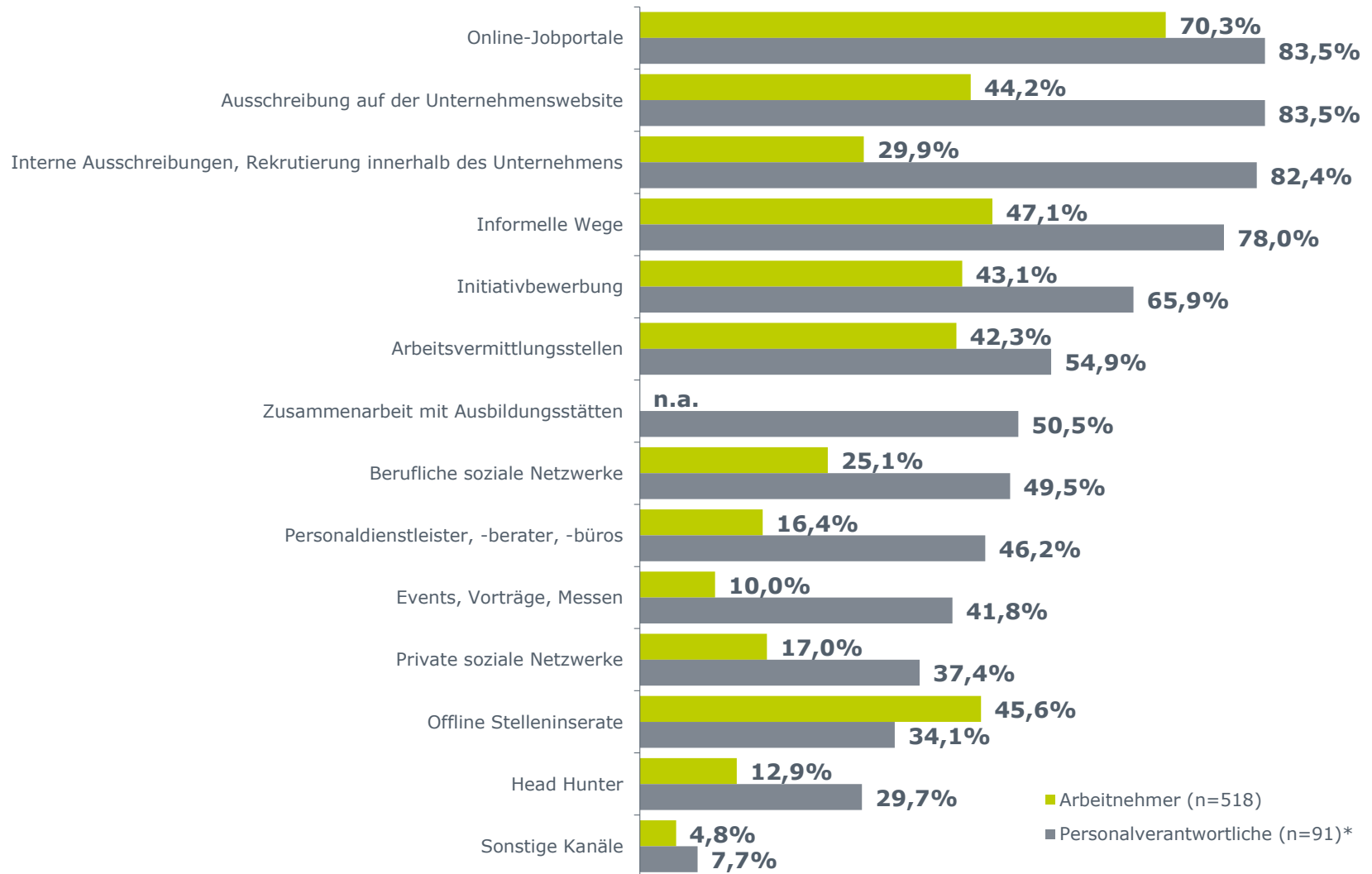


Personalverantwortliche (n=92)



[...] Wann waren Sie zuletzt aktiv auf der Suche nach einem Job/ einer Anstellung? ||  
 Wann war Ihr Unternehmen zuletzt auf Personalsuche - unabhängig davon, ob tatsächlich jemand eingestellt wurde?

## Für die Job- bzw. Personalsuche genutzte Kanäle



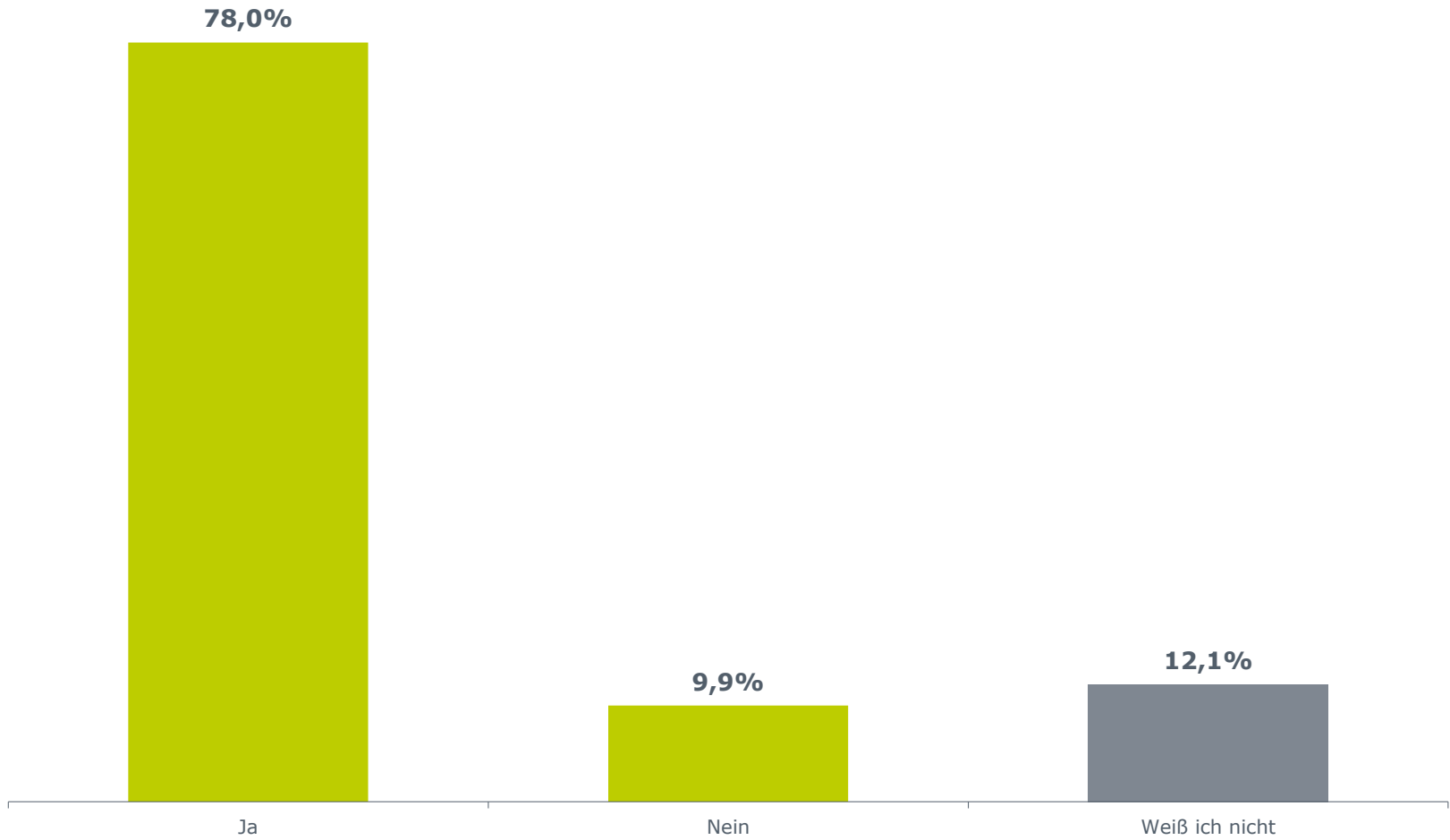
[...] Welche der folgenden Kanäle würden Sie bei der Jobsuche nutzen? ||

[...] Über welche der folgenden Kanäle versucht Ihr Unternehmen neue Mitarbeiter zu rekrutieren? || \* Basis: Unternehmen war bereits auf Personalsuche

# Veränderung des Rekrutierungsverhaltens in den letzten Jahren

Personalverantwortliche

Personalverantwortliche

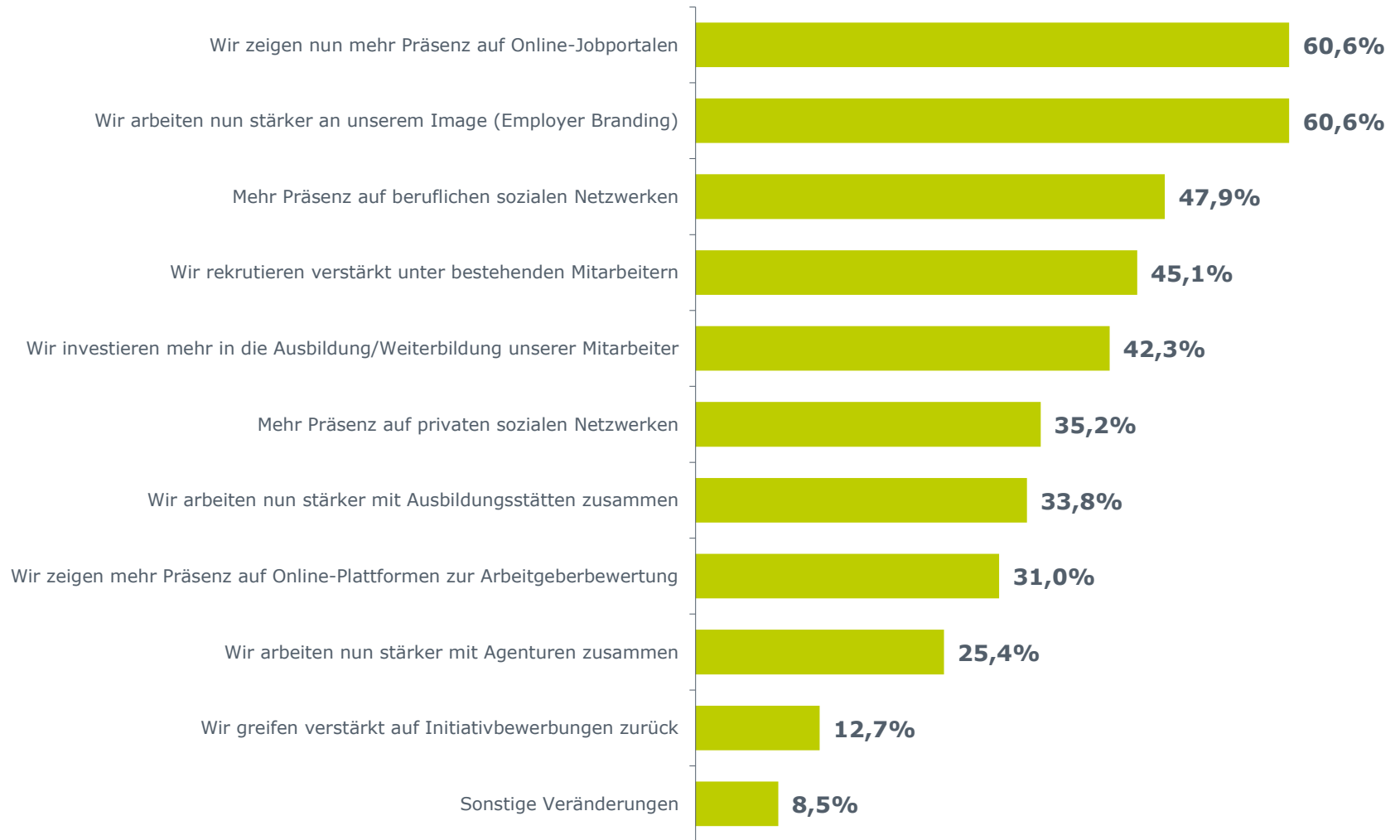


Hat sich das Rekrutierungsverhalten Ihres Unternehmens in den letzten Jahren verändert? Das heißt, nutzt Ihr Unternehmen nun Kanäle mehr bzw. anders als noch vor ein paar Jahren? || Basis: Unternehmen war bereits auf Personalsuche || n=91

# Art der Veränderung des Rekrutierungsverhaltens

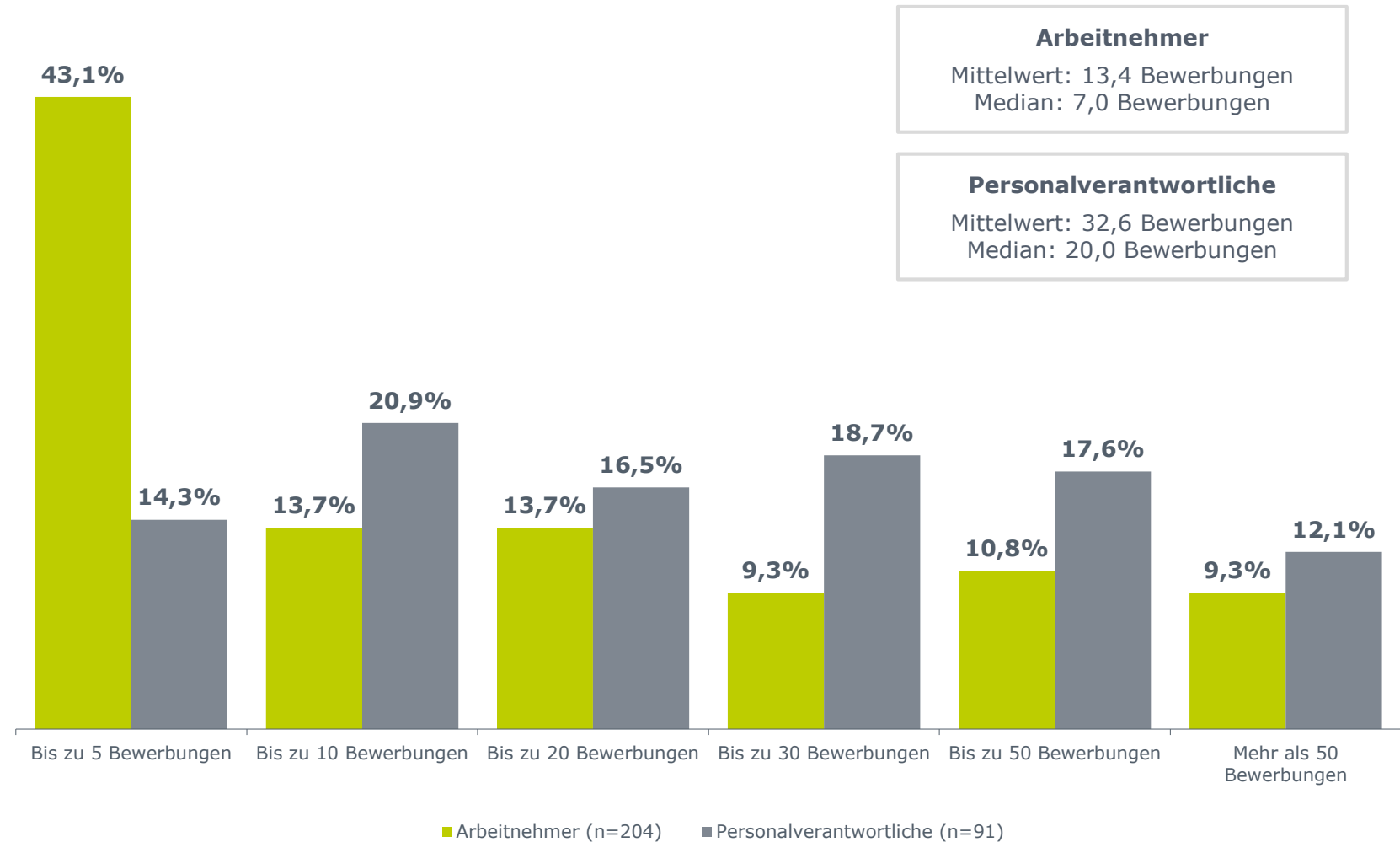
Personalverantwortliche

Personalverantwortliche



Inwiefern hat sich das Rekrutierungsverhalten Ihres Unternehmens in den letzten Jahren verändert? ||  
Basis: Rekrutierungsverhalten des Unternehmens hat sich in den letzten Jahren verändert || n=71 || Mehrfach-Nennung möglich

# Anzahl der Bewerbungen bei der letzten Job- bzw. Personalsuche



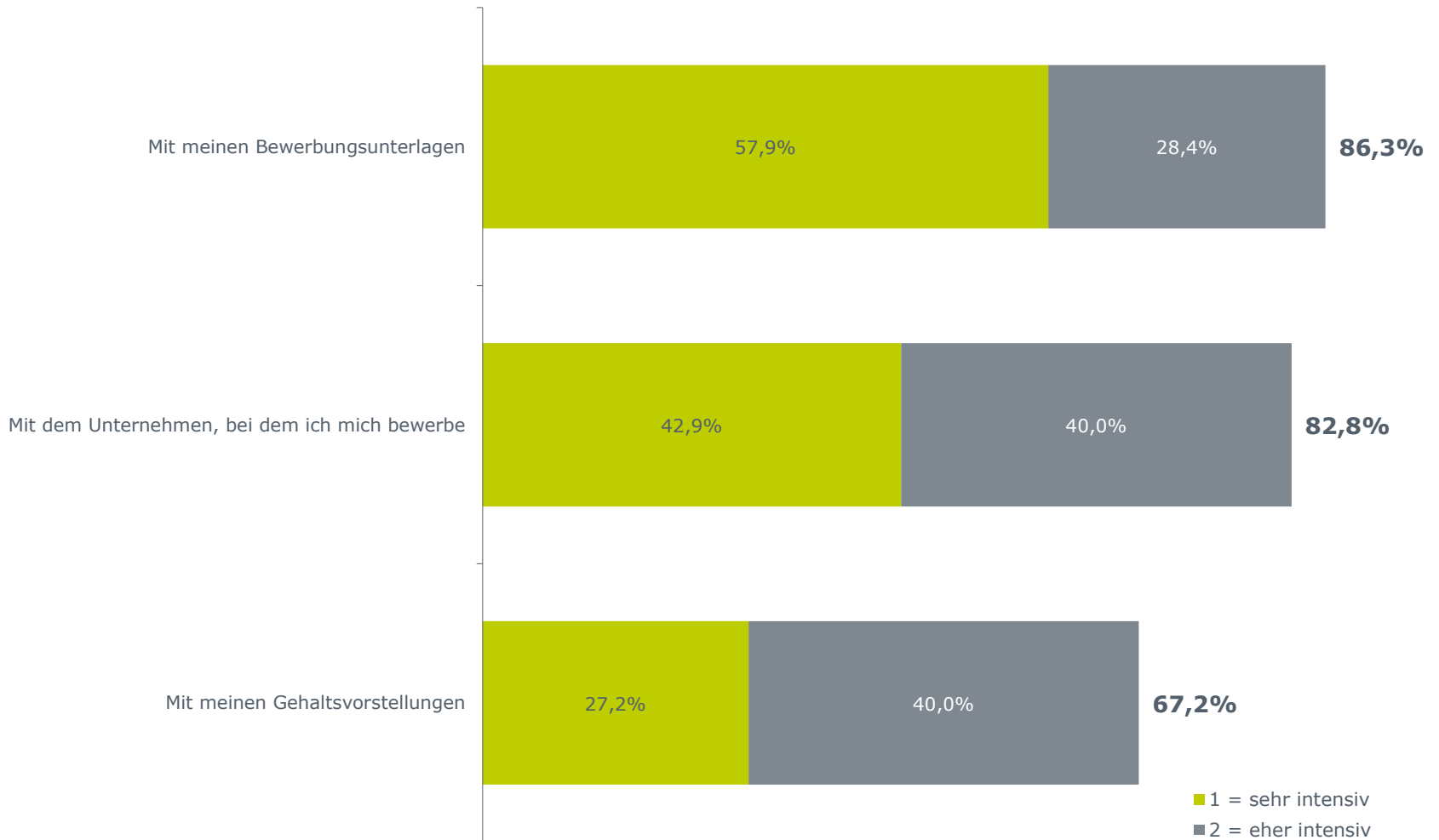
[...] Wie viele Bewerbungen haben Sie im Verlauf Ihrer letzten aktiven Jobsuche geschrieben? [...] ||  
 Wie viele Bewerbungen gehen im Schnitt auf eine ausgeschriebene Stelle in Ihrem Unternehmen ein? [...] ||  
 Basis: Arbeitnehmer waren in den letzten 2 Jahren aktiv auf Jobsuche; Personalverantwortliche waren bereits auf Personalsuche



# Beschäftigung mit folgenden Themen vor der Bewerbung

Top-2-Box: sehr intensiv / eher intensiv | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

**Arbeitnehmer**

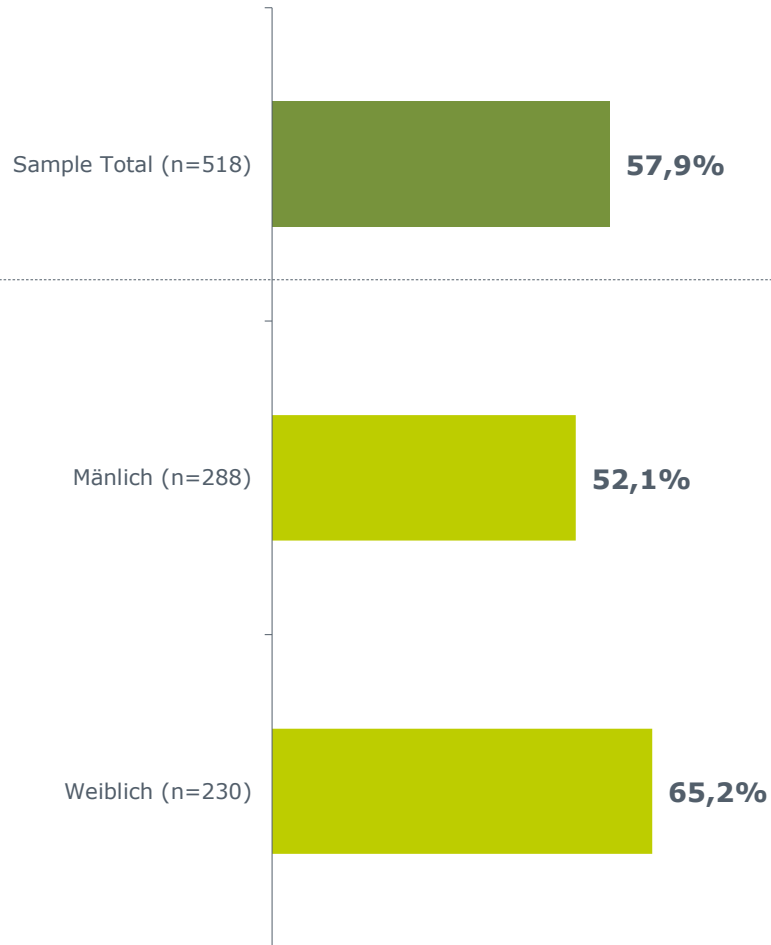


Wie intensiv beschäftigen Sie sich mit den folgenden Punkten, bevor Sie sich bei einem Unternehmen bewerben, bzw. wie intensiv würden Sie sich damit beschäftigen? | n=518

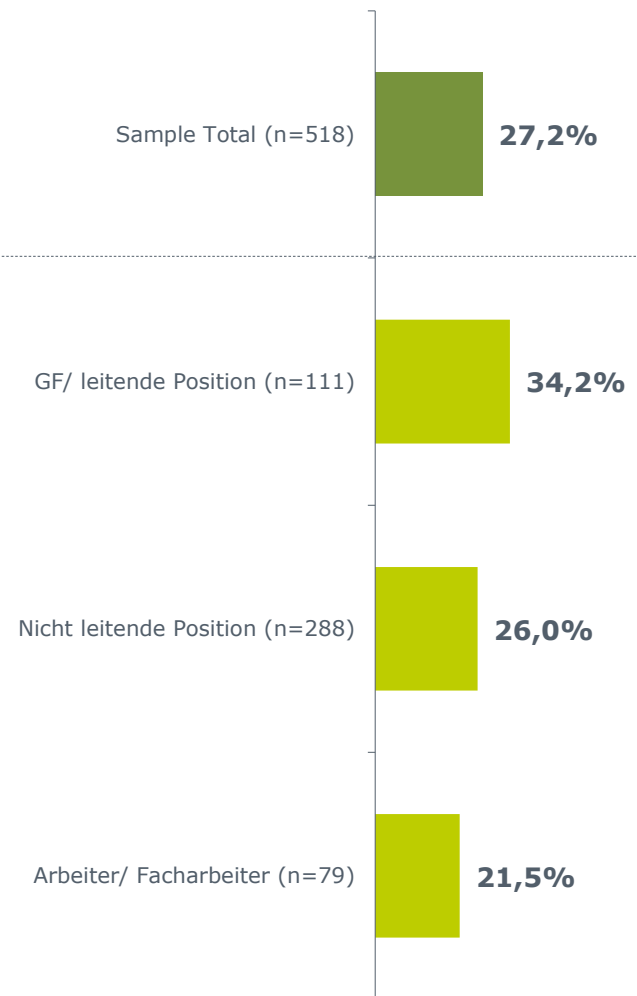
# Beschäftigung mit folgenden Themen vor der Bewerbung

Top-Box: sehr intensiv | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

## Mit meinen Bewerbungsunterlagen



## Mit meinen Gehaltsvorstellungen

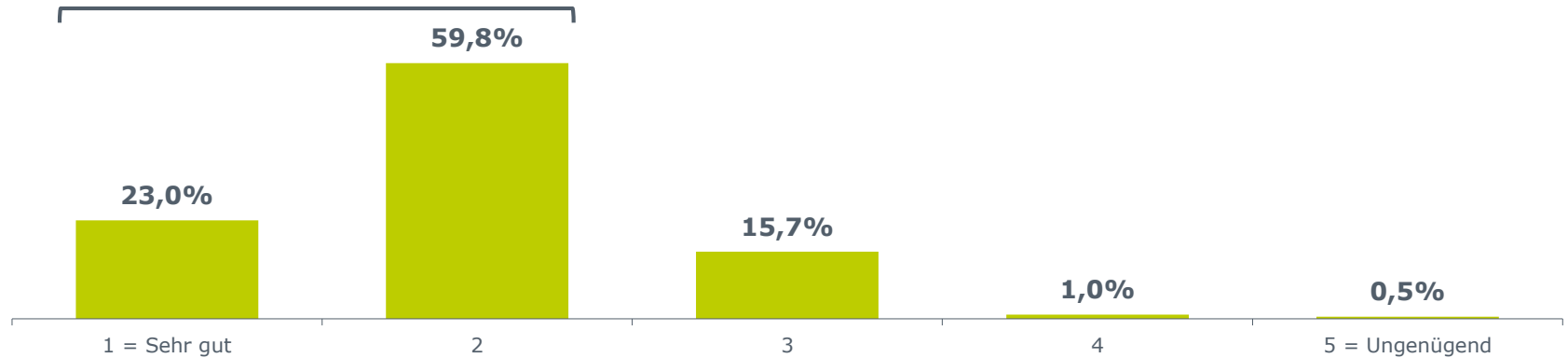


Wie intensiv beschäftigen Sie sich mit den folgenden Punkten, bevor Sie sich bei einem Unternehmen bewerben, bzw. wie intensiv würden Sie sich damit beschäftigen?

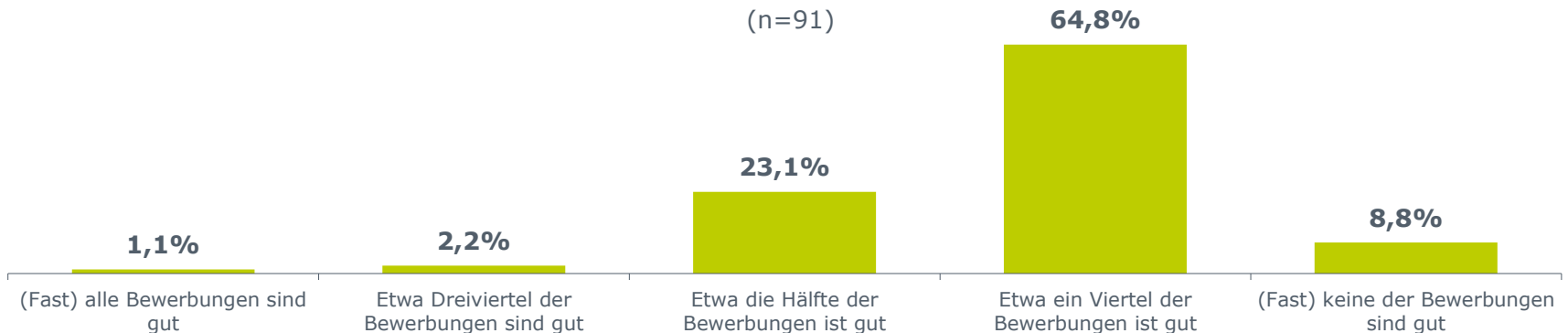
# Qualität der Bewerbungsunterlagen

<b>Sample Total</b>	<b>82,8%</b>
<b>Männlich</b>	<b>79,5%</b>
<b>Weiblich</b>	<b>87,4%</b>
<b>15 - 39 Jahre</b>	<b>77,0%</b>
<b>40 - 65 Jahre</b>	<b>91,5%</b>

**Arbeitnehmer**  
(n=204; MW 2,0)



**Personalverantwortliche**  
(n=91)



Wie würden Sie alles in allem Ihre Bewerbungsunterlagen bewerten, die Sie im Rahmen Ihrer letzten aktiven Jobsuche verwendet haben? [...] ||

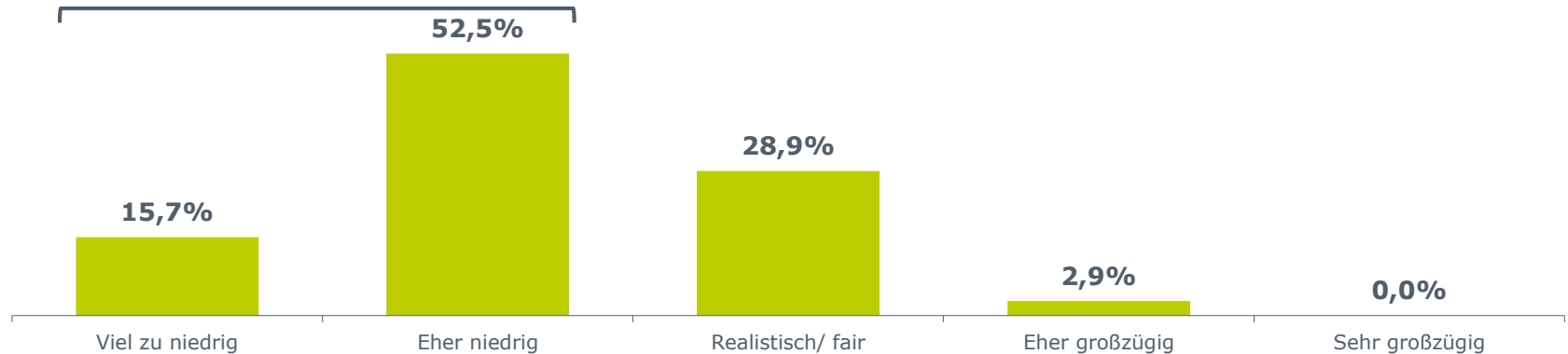
Wie würden Sie die Qualität der Bewerbungen, die in Ihrem Unternehmen eingehen, insgesamt bewerten? ||

Basis: Arbeitnehmer waren in den letzten 2 Jahren aktiv auf Jobsuche; Personalverantwortliche waren bereits auf Personalsuche

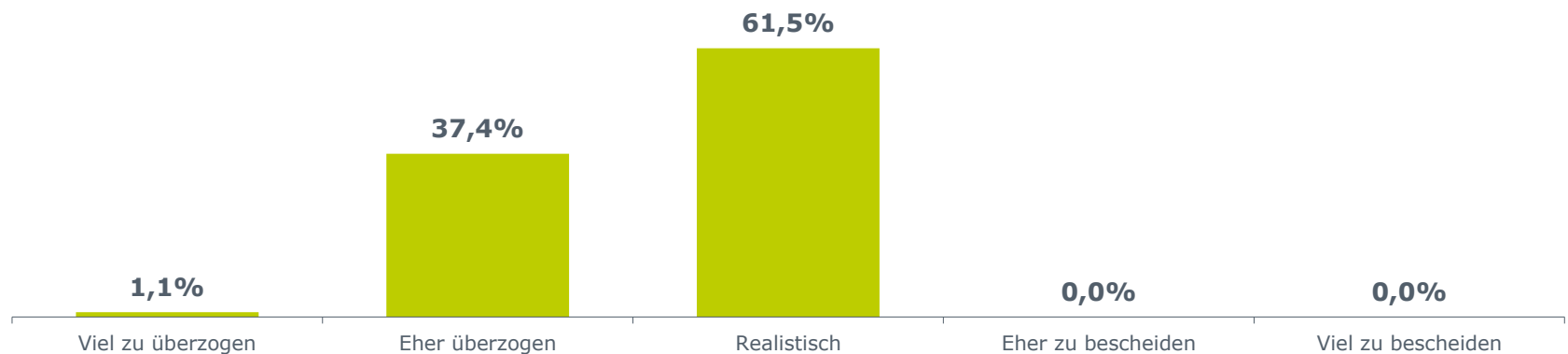
# Gehaltsvorstellungen vs. Gehaltsangebote

## Gehaltsangebote an Arbeitnehmer (n=204; MW 2,2)

Sample Total	68,1%
Männlich	65,0%
Weiblich	72,4%



## Gehaltsvorstellungen Arbeitnehmer aus Sicht der Personalverantwortlichen (n=91; MW 2,6)



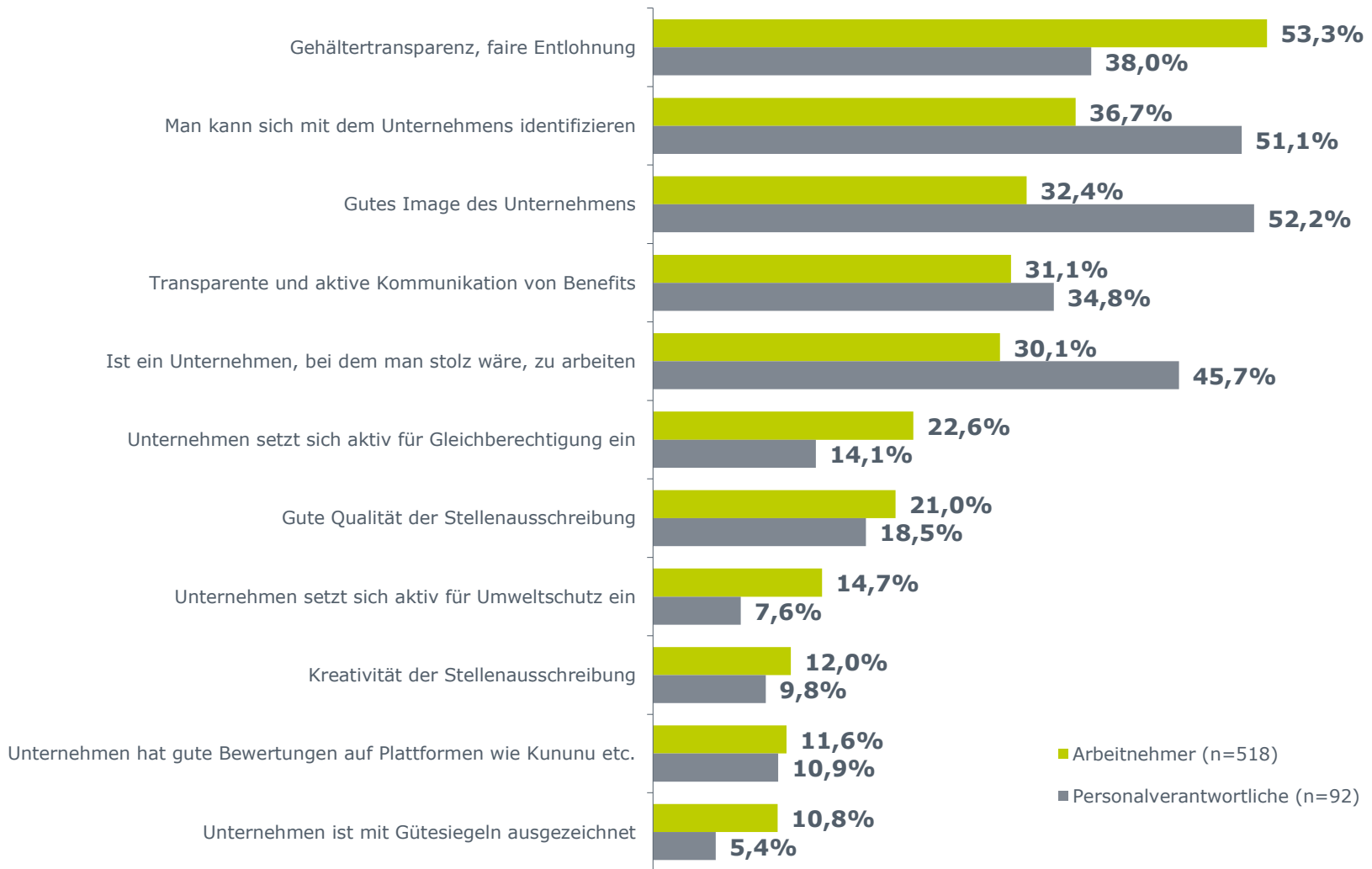
[...] Wie bewerten Sie die Gehalts-Angebote von Unternehmensseite alles in allem? ||

Alles in allem, wie bewerten Sie die Gehaltsvorstellungen, mit denen Bewerber auf Ihr Unternehmen zukommen? ||

Basis: Arbeitnehmer waren in den letzten 2 Jahren aktiv auf Jobsuche; Personalverantwortliche waren bereits auf Personalsuche

# Wichtige Aspekte: Arbeitnehmer vs. Einschätzung Arbeitgeber

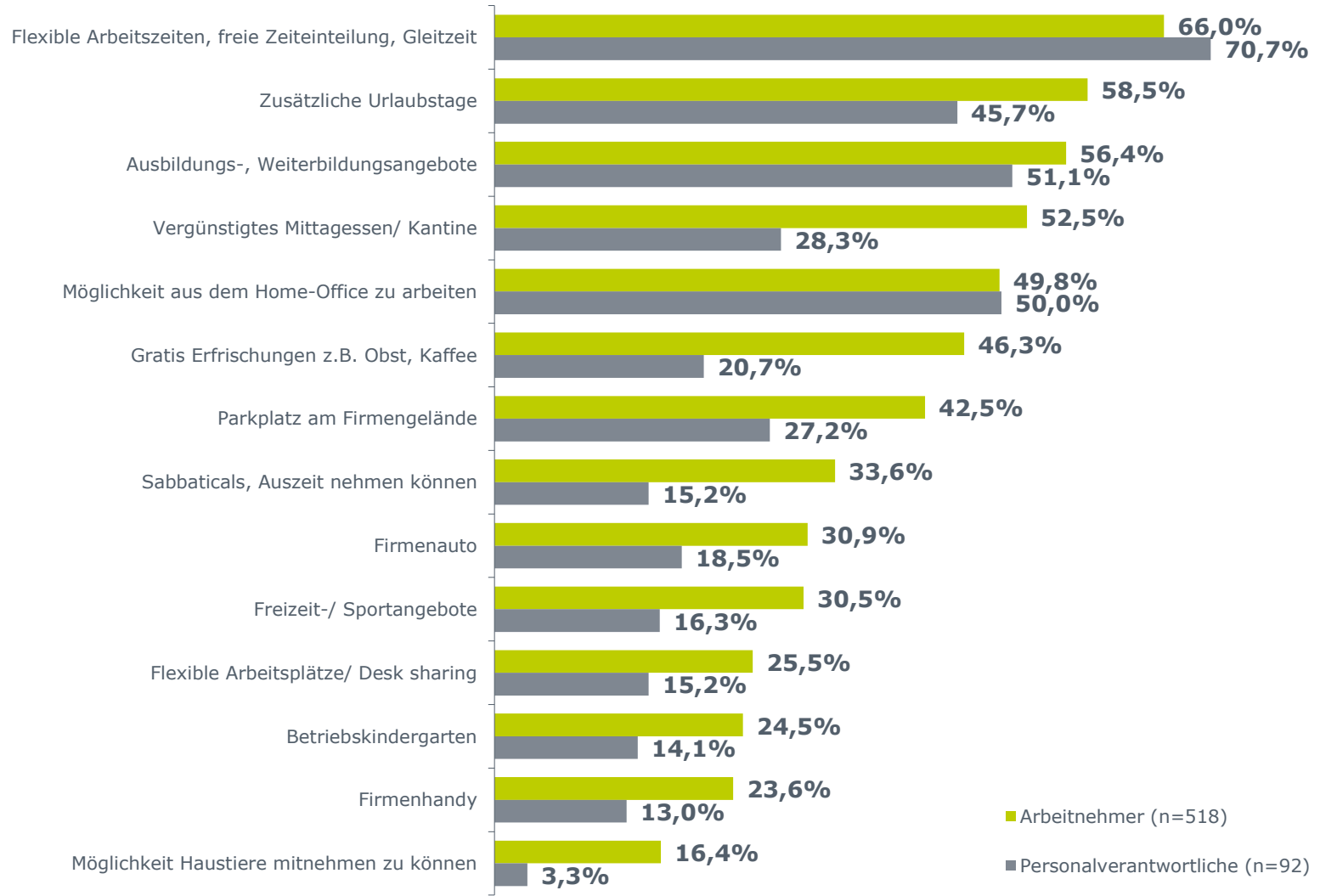
Top-Box: sehr wichtig | 5-stufige Skalierung



Wie wichtig sind bzw. wären Ihnen die folgenden Aspekte bei einem Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben? ||  
 Wie wichtig sind Ihrer Einschätzung nach potentiellen Bewerbern die folgenden Aspekte bei einem Unternehmen?

# Attraktive Benefits

Top-Box: sehr attraktiv | 5-stufige Skalierung

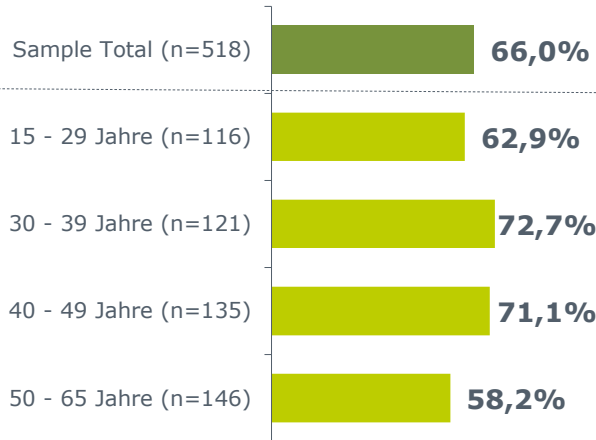


Wie attraktiv sind bzw. wären die folgenden möglichen Benefits/ Zusatzleistungen für Sie persönlich? || Wie attraktiv sind die folgenden möglichen Benefits/ Zusatzleistungen Ihrer Einschätzung nach für Mitarbeiter bzw. Bewerber?

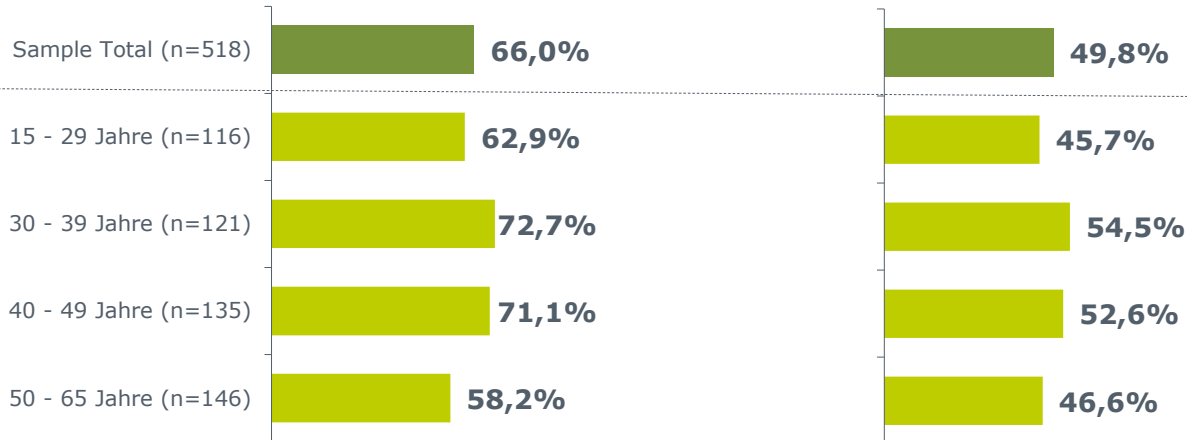
# Attraktive Benefits

Top-Box: sehr attraktiv | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

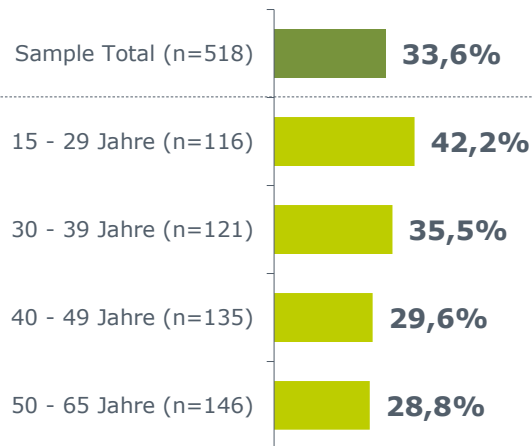
## Flexible Arbeitszeiten



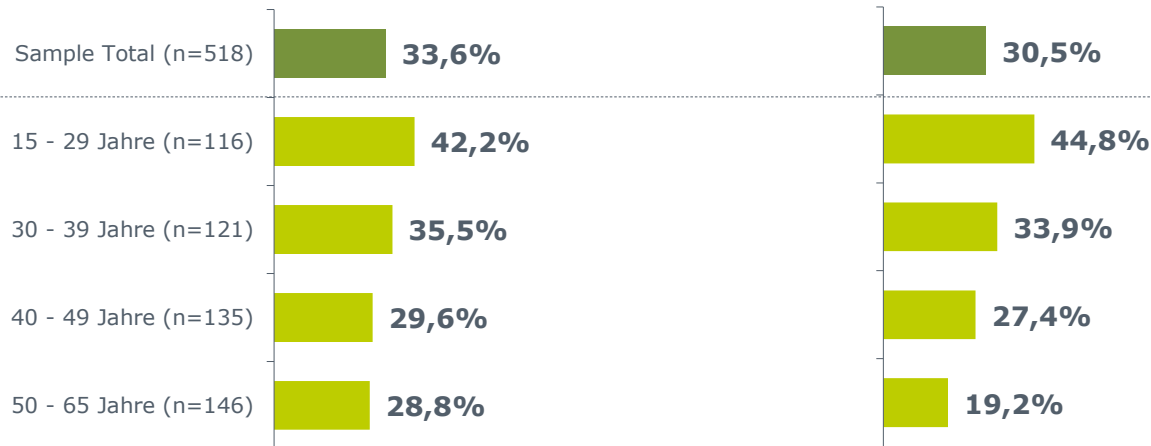
## Home-Office Möglichkeit



## Sabbaticals, Auszeit nehmen können



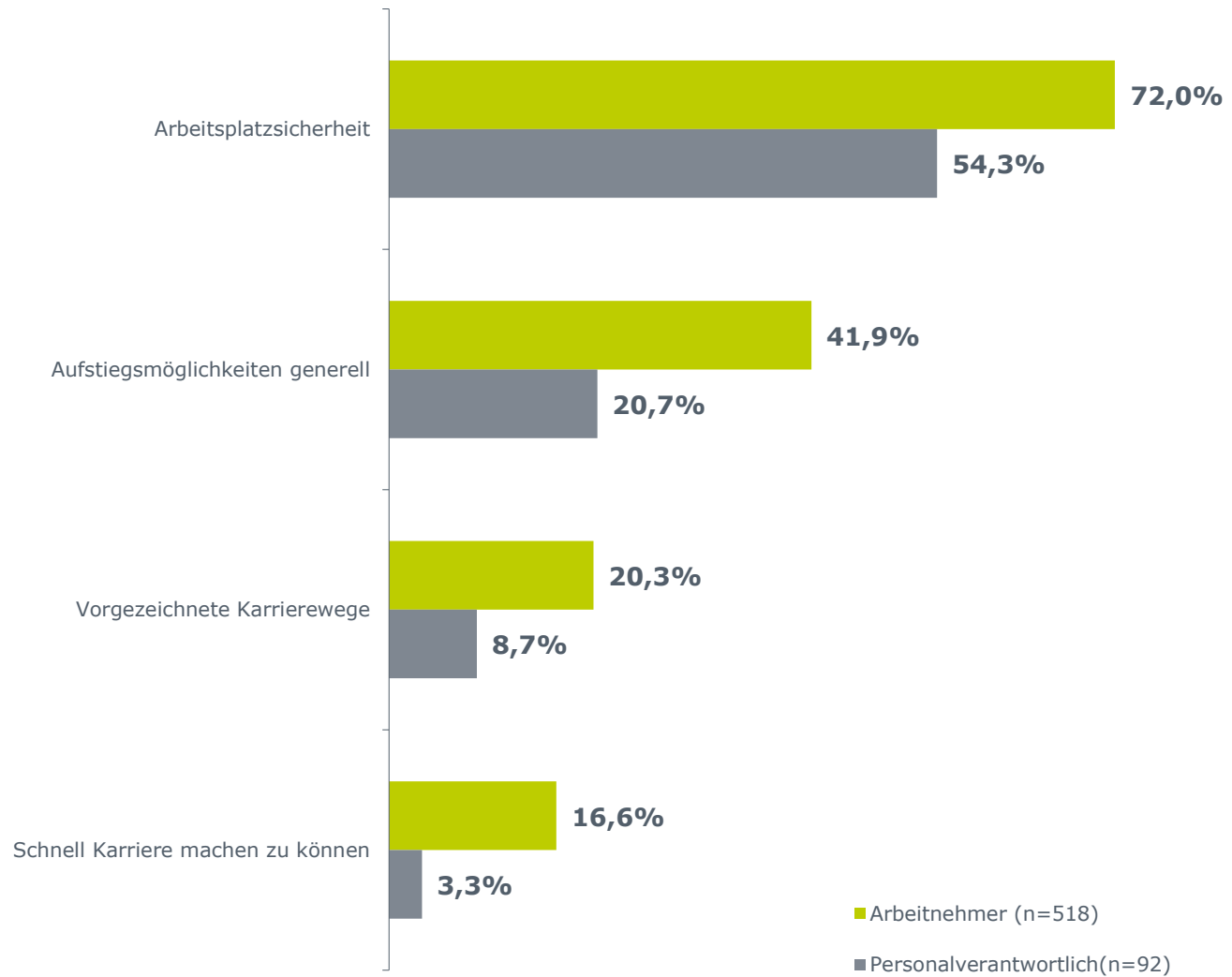
## Freizeit-/ Sportangebote



Wie attraktiv sind bzw. wären die folgenden möglichen Benefits/ Zusatzleistungen für Sie persönlich?

# Karriere-Aspekte: Arbeitnehmer vs. Einschätzung Arbeitgeber

Top-Box: sehr wichtig | 5-stufige Skalierung

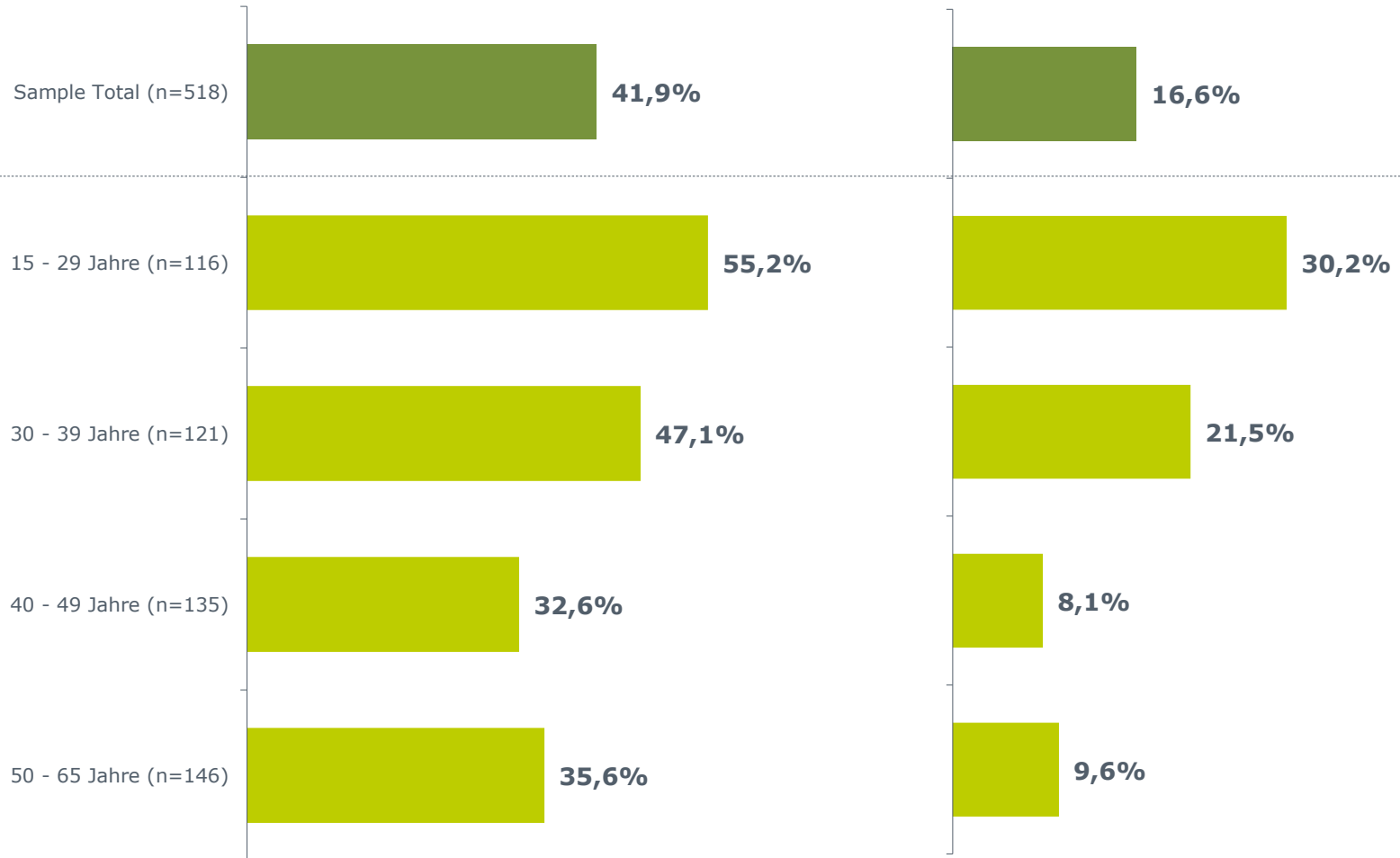


Wie wichtig sind bzw. wären Ihnen die folgenden Aspekte in einem Unternehmen? ||  
 Wie wichtig sind Ihrer Einschätzung nach Mitarbeitern bzw. potentiellen Bewerbern ...



## Aufstiegsmöglichkeiten generell

## Schnell Karriere machen zu können

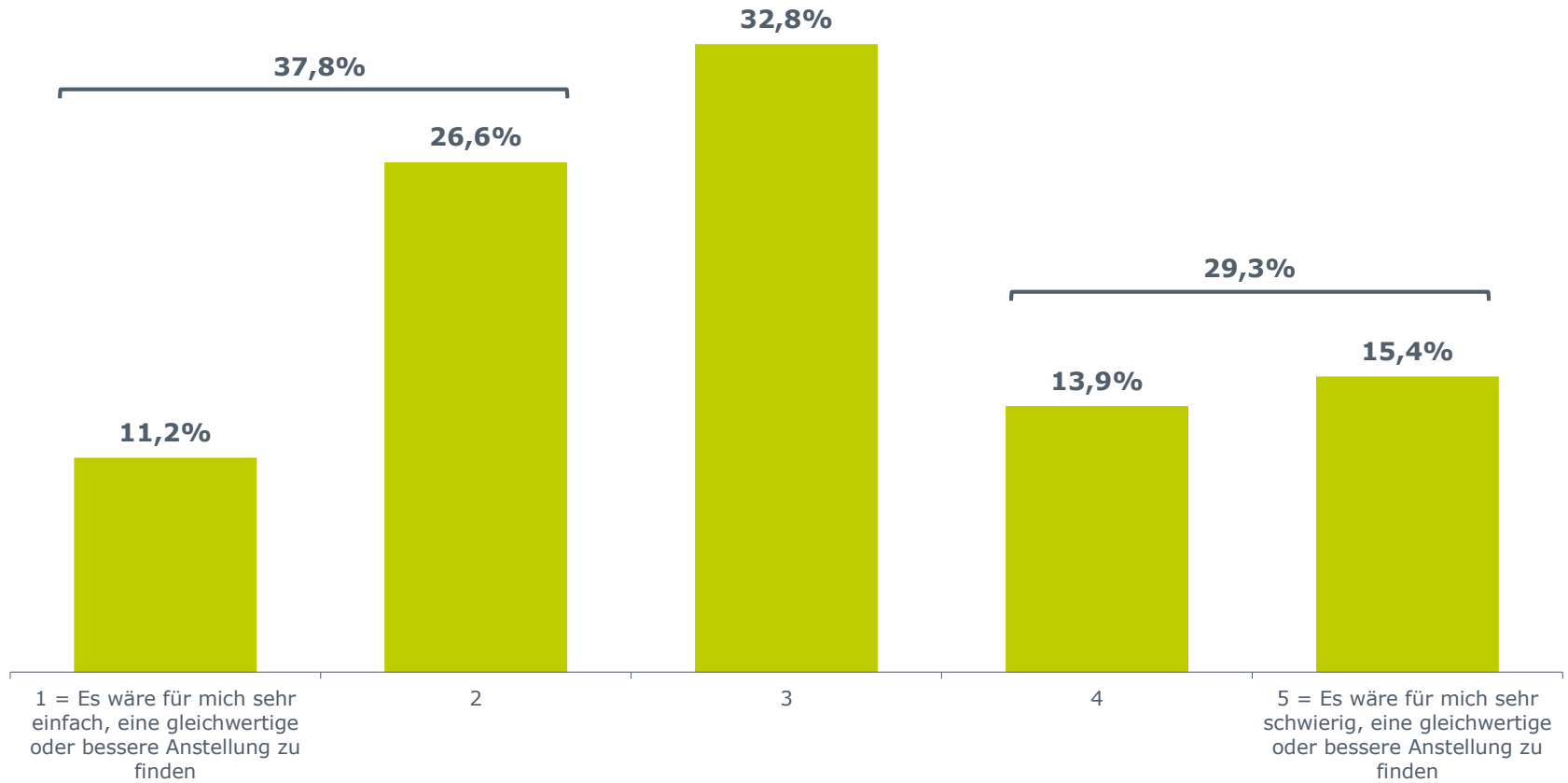


Wie wichtig sind bzw. wären Ihnen die folgenden Aspekte in einem Unternehmen?

# Leichtigkeit einen neuen Job zu finden

Arbeitnehmer

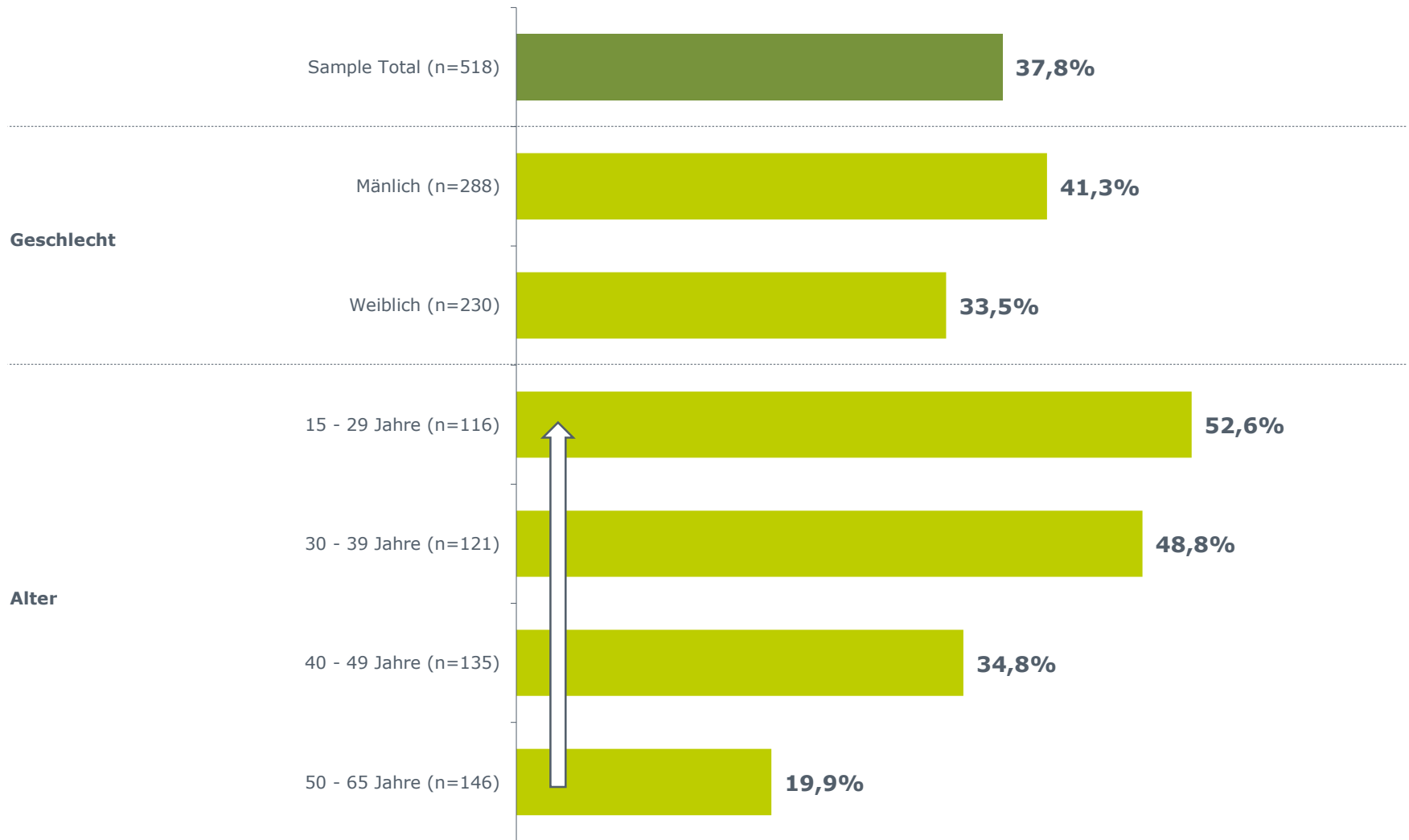
Arbeitnehmer



[...] Wie bewerten Sie Ihre persönlichen Möglichkeiten in Bezug auf einen Arbeitgeberwechsel? || n=518 || MW 3,0

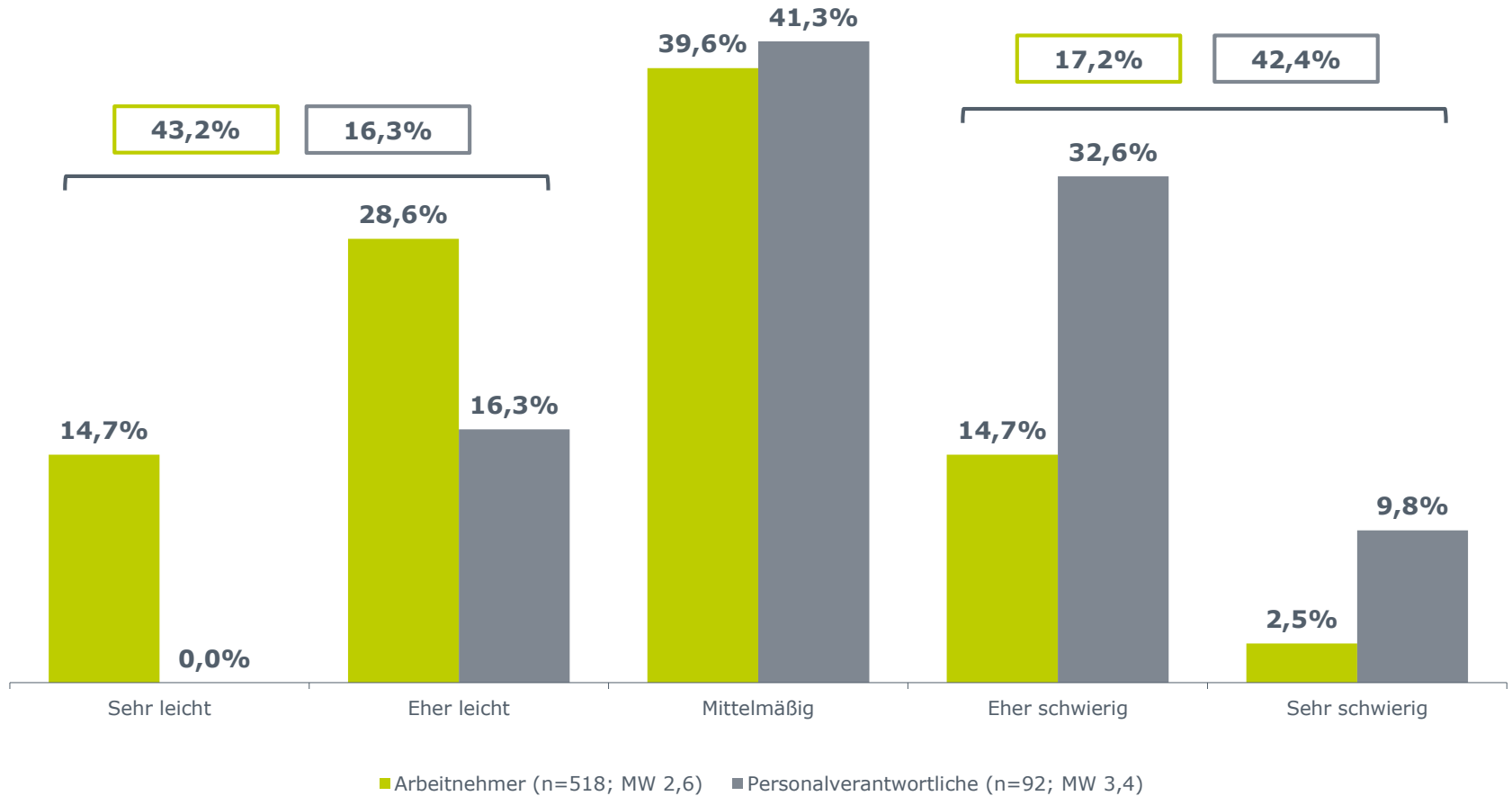
# Leichtigkeit einen neuen Job zu finden

Top-2-Box: Es wäre für mich sehr einfach, eine gleichwertige oder bessere Anstellung zu finden / 2 | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer



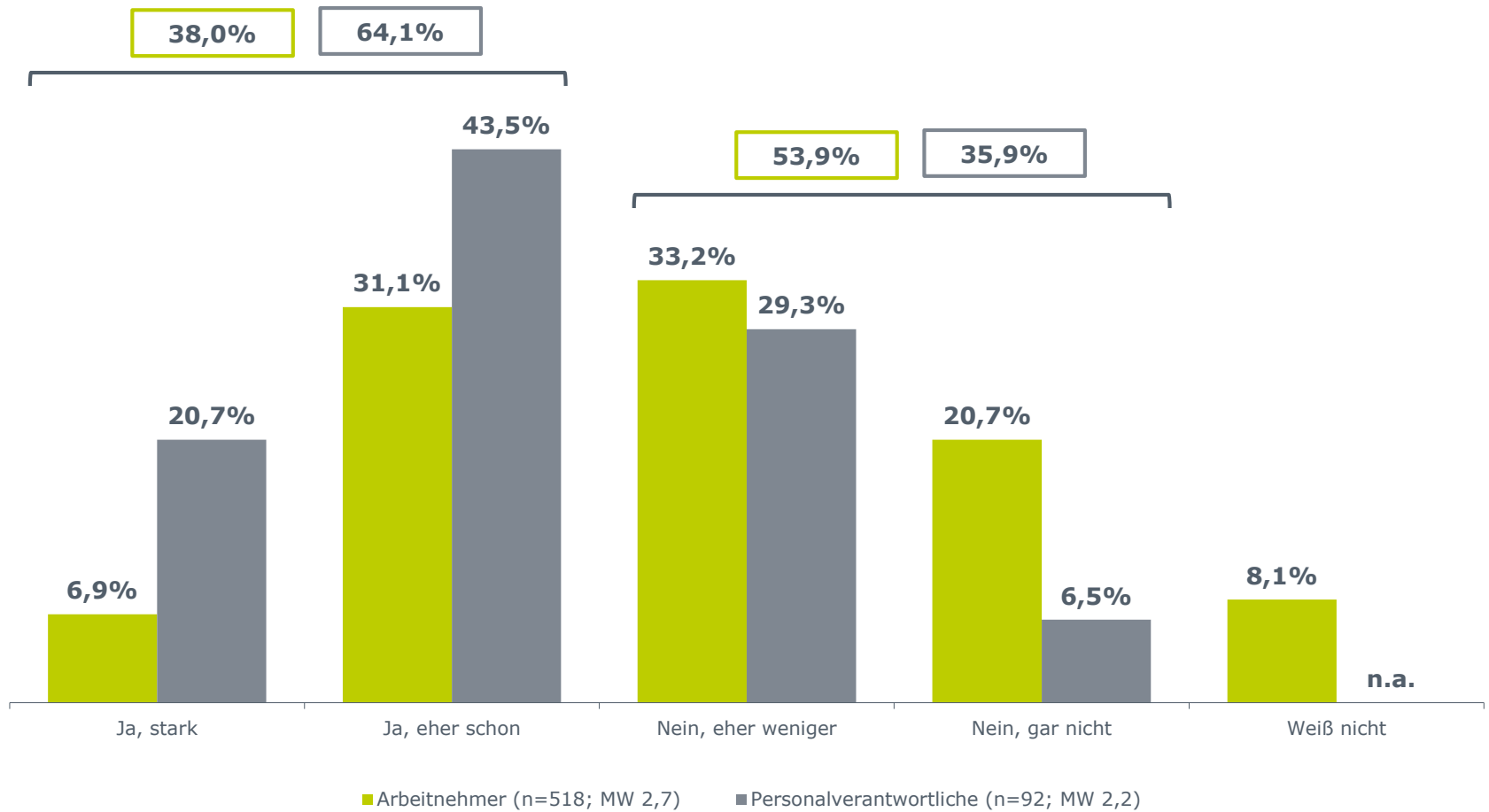
[...] Wie bewerten Sie Ihre persönlichen Möglichkeiten in Bezug auf einen Arbeitgeberwechsel?

# Schwierigkeit bei der Mitarbeitersuche: Einschätzung Arbeitnehmer vs. Arbeitgeber



Ihrem Eindruck nach - wie leicht bzw. schwer wäre es für Ihr Unternehmen, aktuell neue Mitarbeiter zu finden? ||  
 Wie leicht bzw. schwer ist bzw. wäre es für Ihr Unternehmen, aktuell neue Mitarbeiter zu finden?

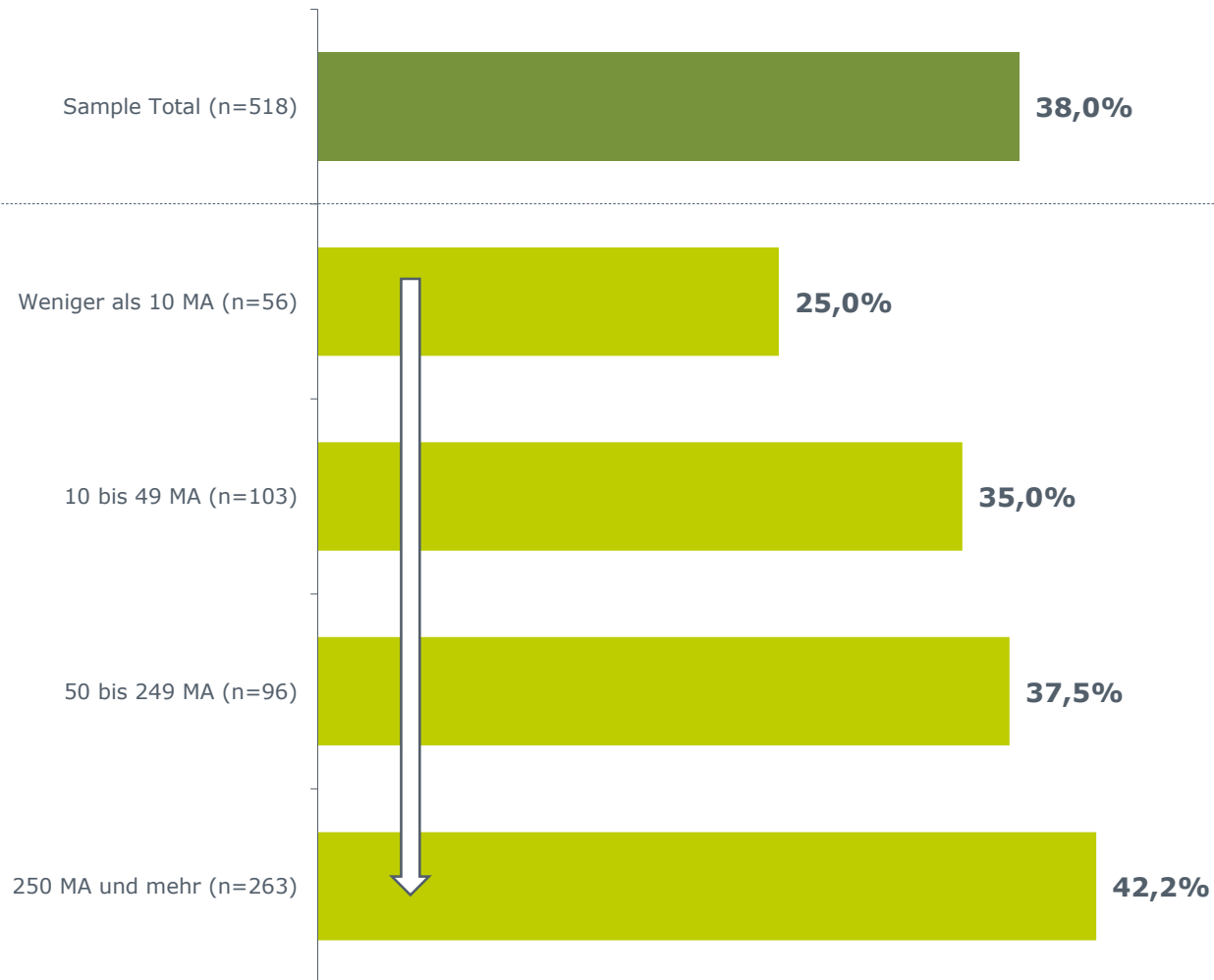
# Fachkräftemangel im Unternehmen



Inwieweit ist das Unternehmen, bei dem Sie derzeit beschäftigt sind, als Ganzes vom Fachkräftemangel / War for talents betroffen? ||  
 [...] Ist Ihr Unternehmen vom Fachkräftemangel bzw. einem War for talents betroffen?

# Fachkräftemangel im Unternehmen

Top-2-Box: Ja, stark/ Ja, eher schon | 4-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

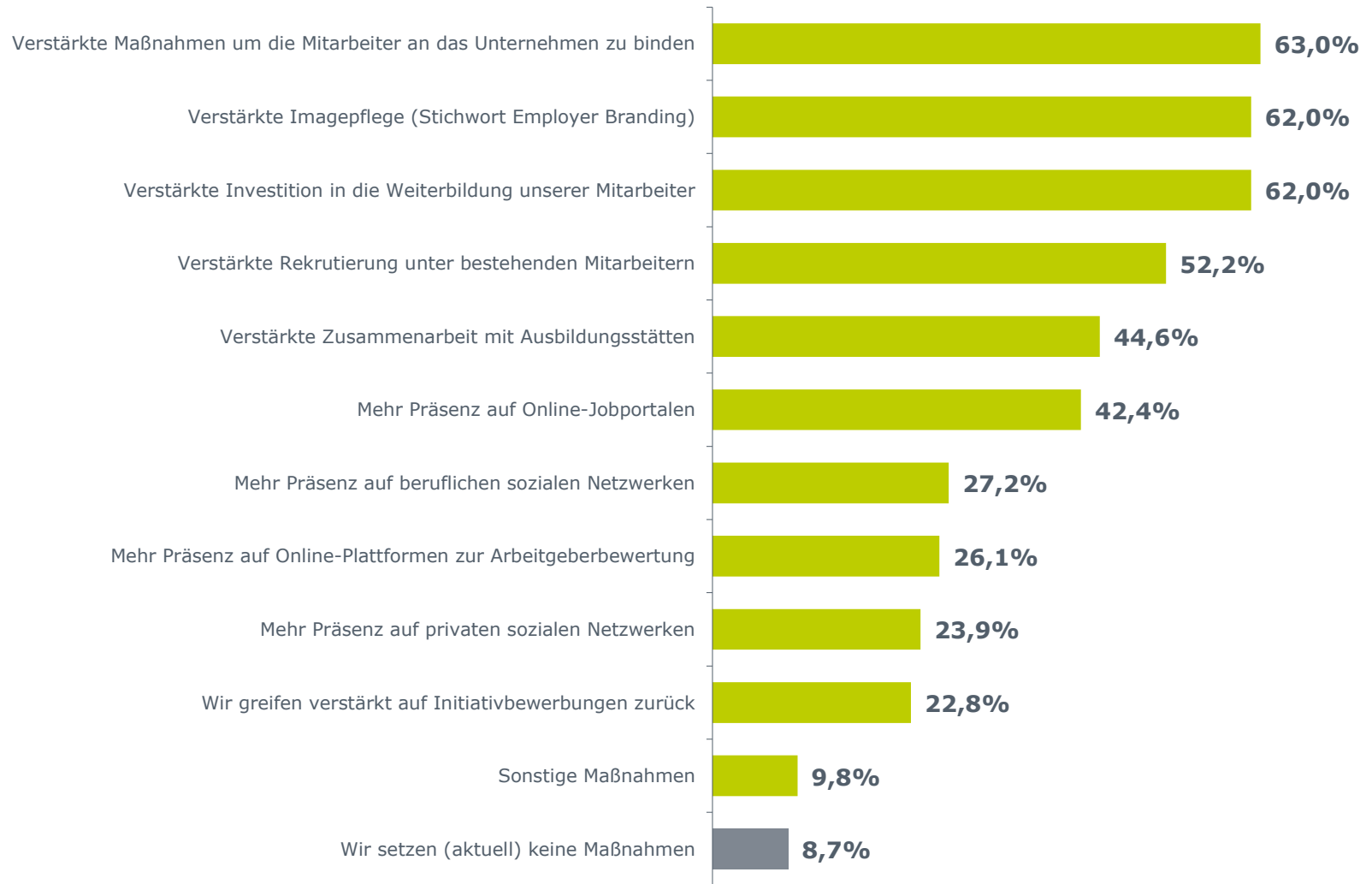


Inwieweit ist das Unternehmen, bei dem Sie derzeit beschäftigt sind, als Ganzes vom Fachkräftemangel / War for talents betroffen?

# Maßnahmen gegen einen Fachkräftemangel

Personalverantwortliche

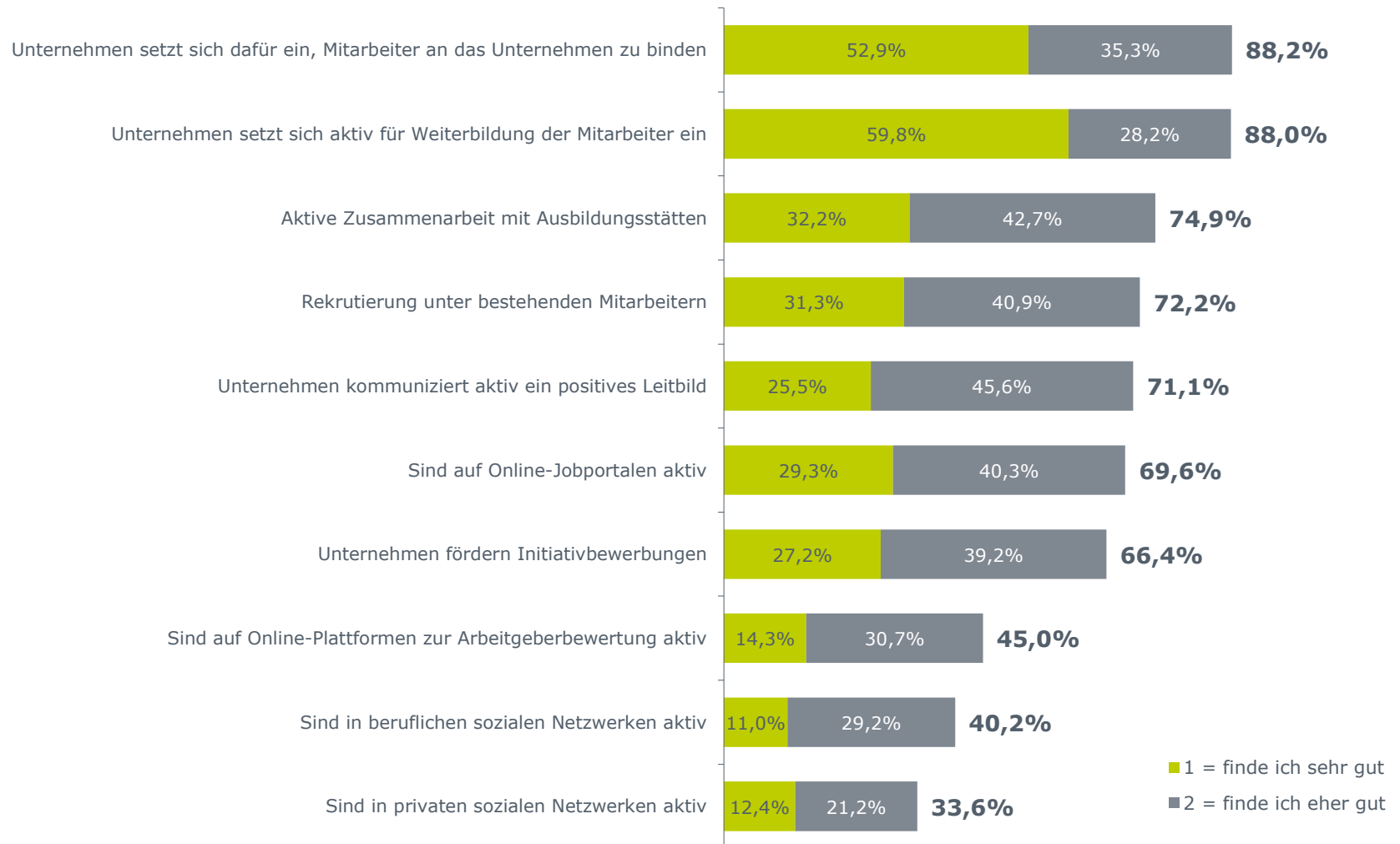
Personalverantwortliche



Welche Maßnahmen setzt Ihr Unternehmen gegen einen (möglichen zukünftigen) Fachkräftemangel/ War for talents? || n=92 || Mehrfach-Nennung möglich

# Beurteilung von Unternehmensmaßnahmen durch Arbeitnehmer

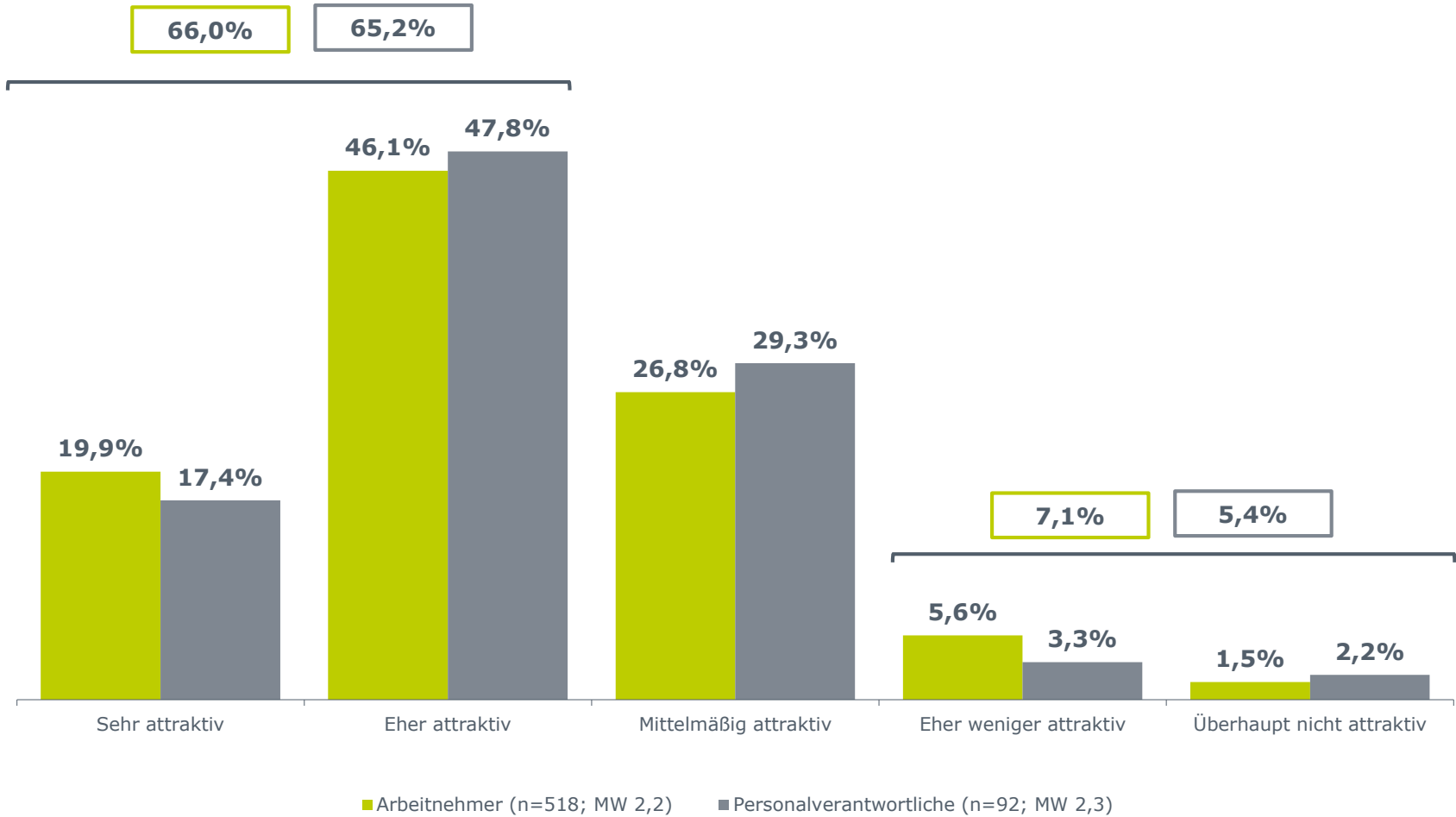
Top-2-Box: finde ich sehr gut / finde ich eher gut | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer



Wie gut finden Sie die folgenden Aktivitäten bzw. Engagements von Unternehmen? || n=518



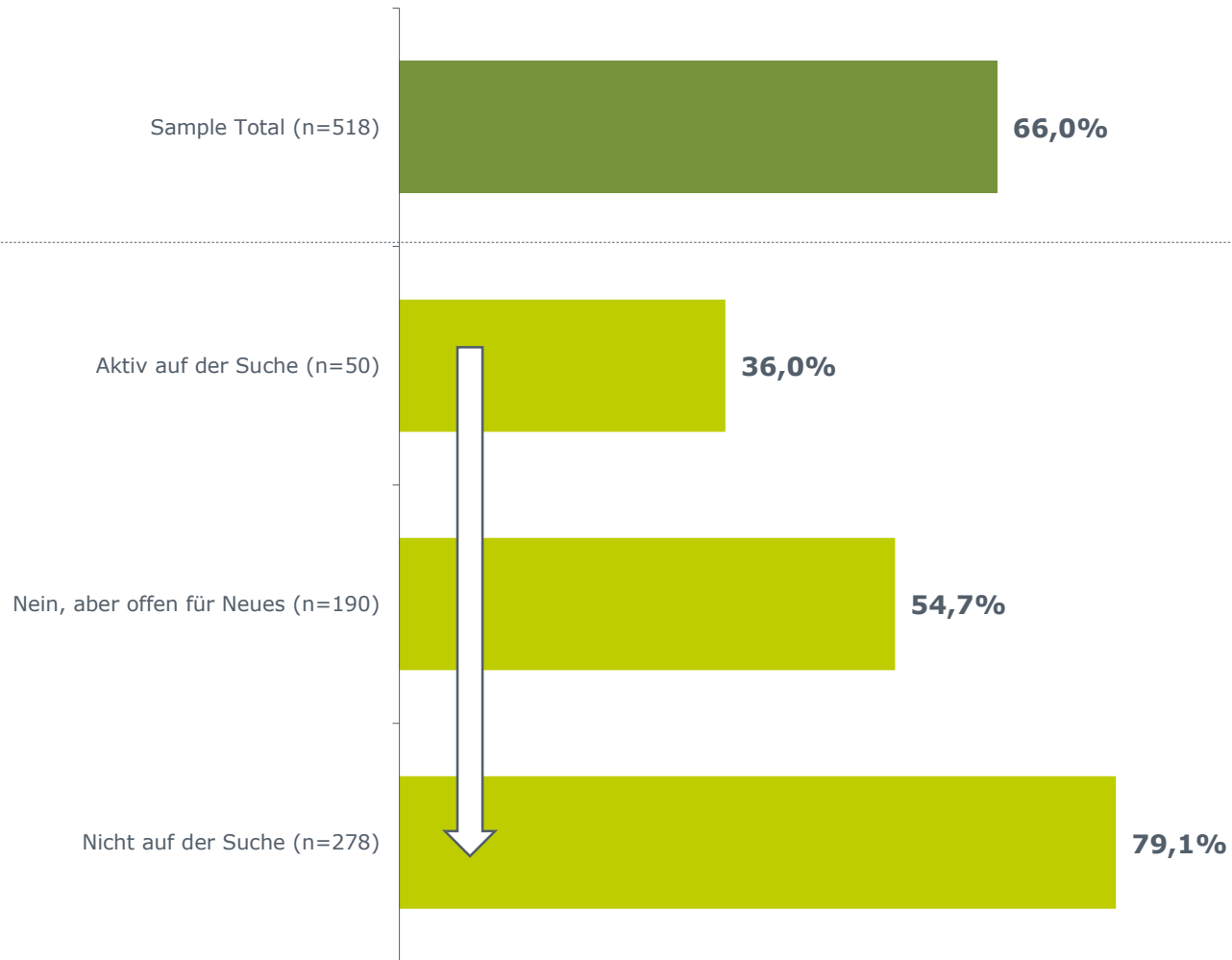
# Attraktivität des Unternehmens: Arbeitnehmer vs. Einschätzung Arbeitgeber



Wie würden Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber beurteilen? ||  
 Was glauben Sie, wie attraktiv ist Ihr Unternehmen als Arbeitgeber für potentielle neue Mitarbeiter?

# Attraktivität des Unternehmens: Arbeitnehmer

Top-2-Box: Sehr attraktiv / eher attraktiv | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

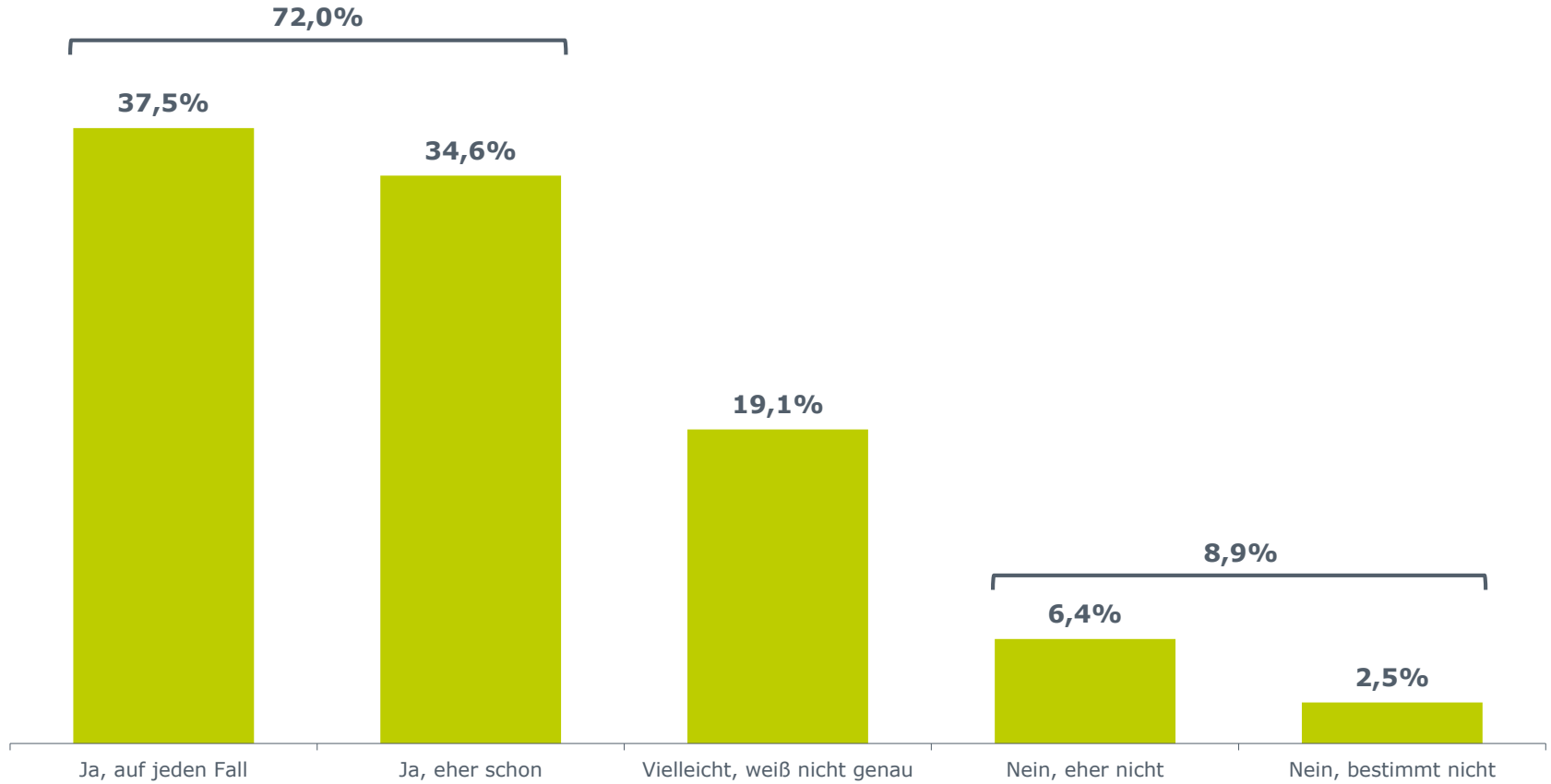


Wie würden Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber beurteilen?

# Erneute Bewerbung beim aktuellen Arbeitsgeber

Arbeitnehmer

Arbeitnehmer

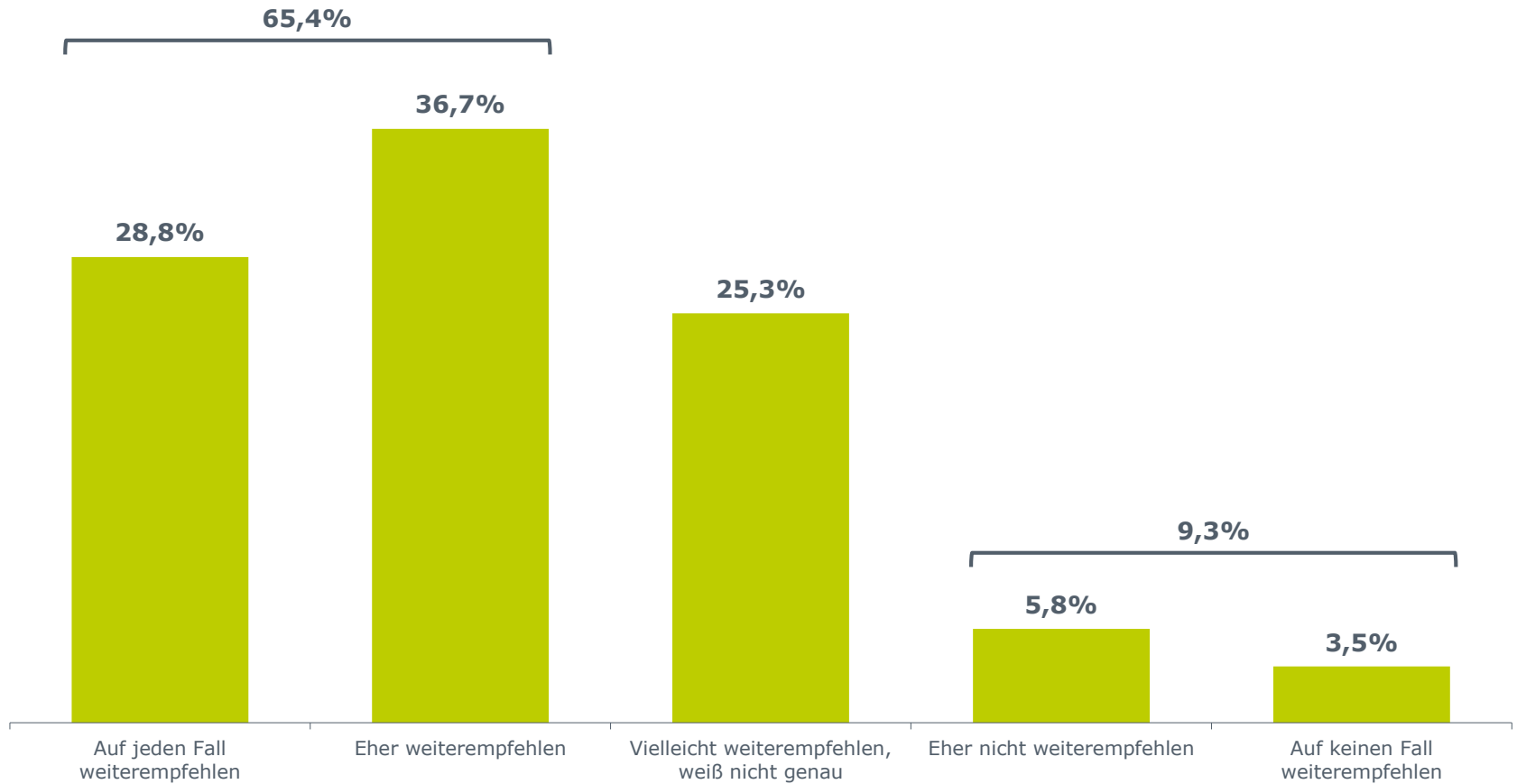


Würden Sie sich aus heutiger Sicht wieder bei dem Unternehmen bewerben, bei dem Sie derzeit tätig sind? || n=518 || MW 2,0

# Weiterempfehlung des aktuellen Arbeitgebers

Arbeitnehmer

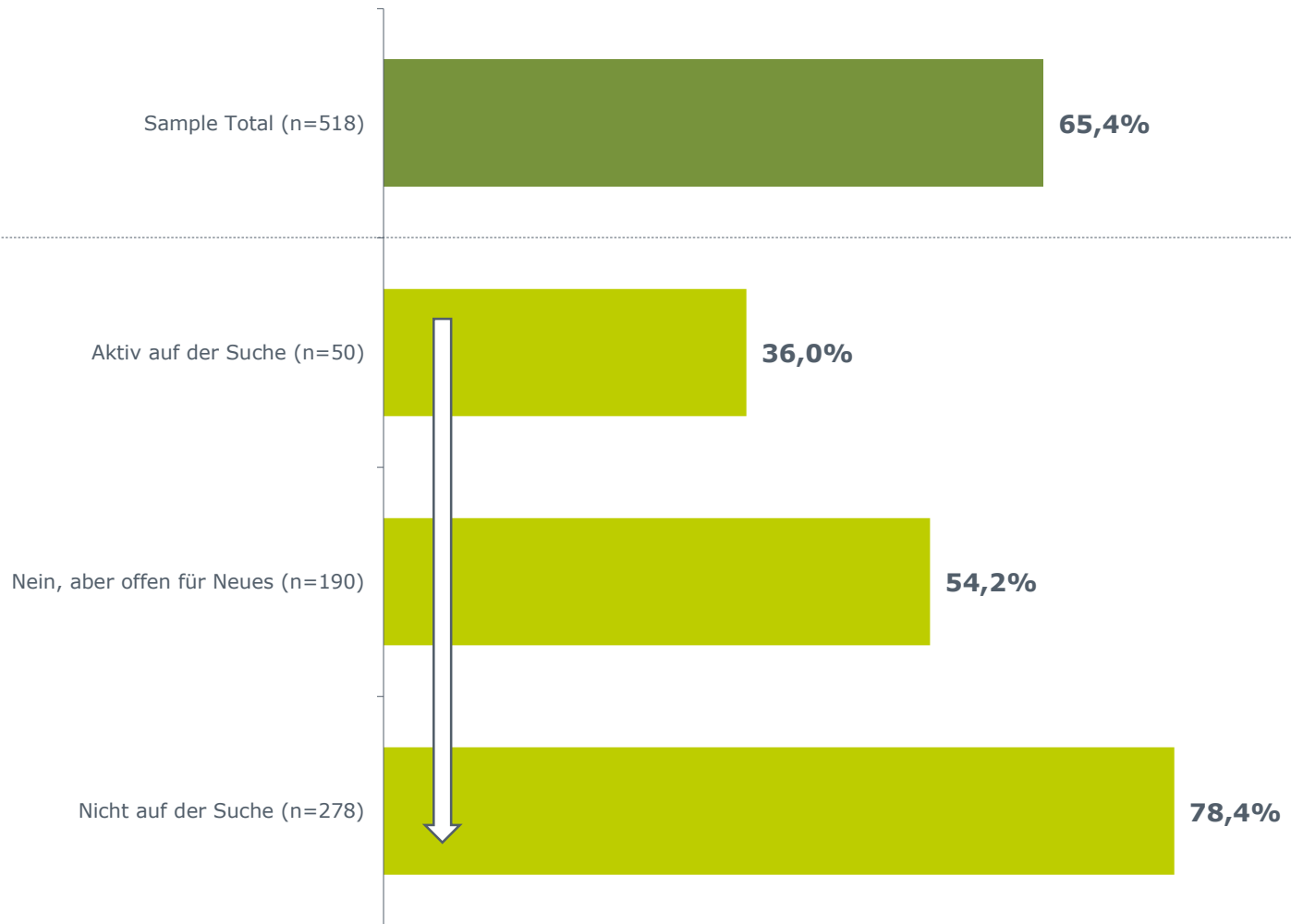
Arbeitnehmer



Inwieweit würden Sie das Unternehmen, in dem Sie tätig sind, als Arbeitgeber weiterempfehlen (z.B. auf speziellen Plattformen, an potentielle Bewerber)? || n=518 || MW 2,2

# Weiterempfehlung des aktuellen Arbeitgebers

Top-2-Box: Auf jeden Fall / eher weiterempfehlen | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

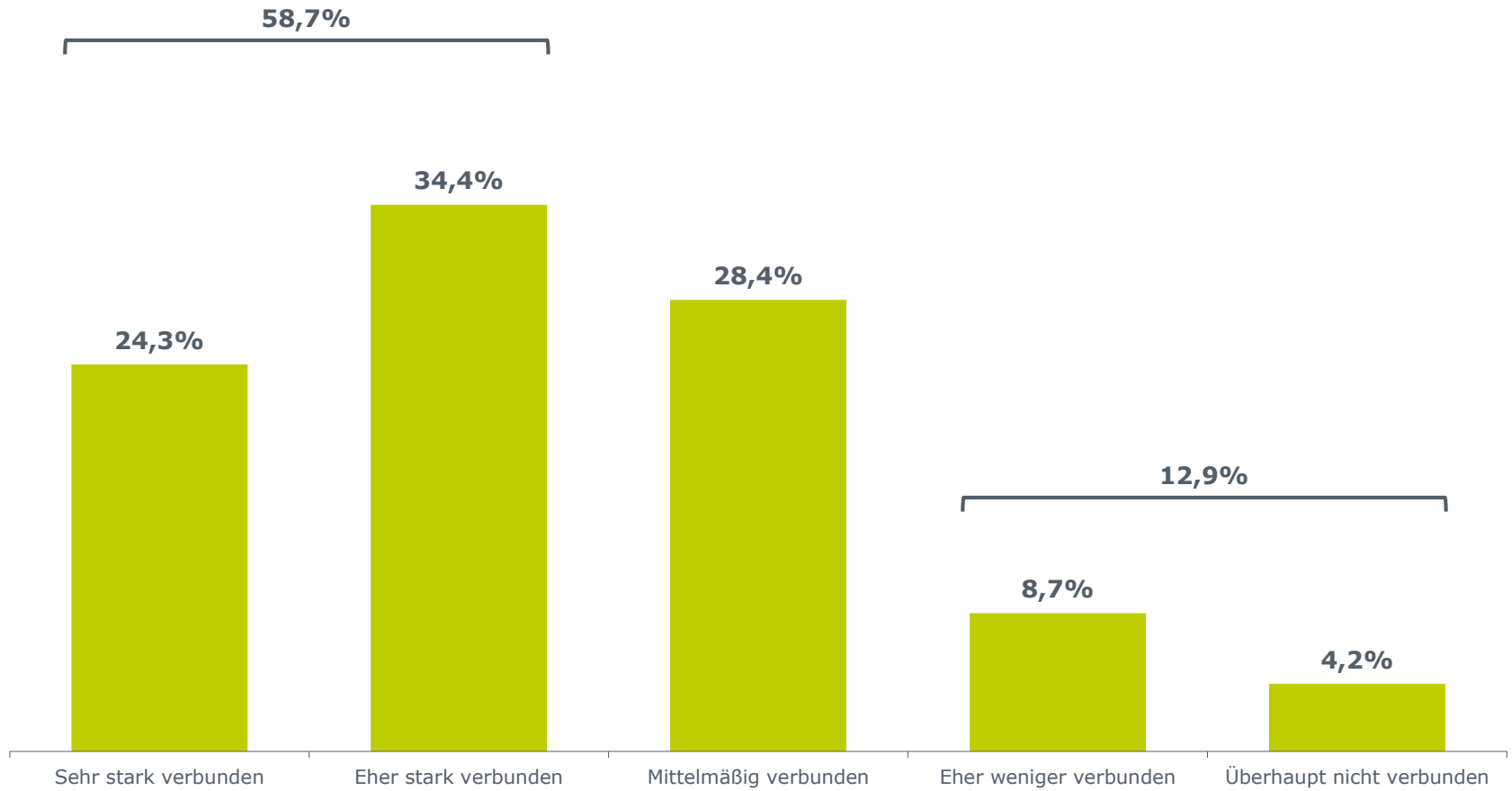


Inwieweit würden Sie das Unternehmen, in dem Sie tätig sind, als Arbeitgeber weiterempfehlen (z.B. auf speziellen Plattformen, an potentielle Bewerber)?

# Verbundenheit mit dem aktuellen Arbeitgeber

Arbeitnehmer

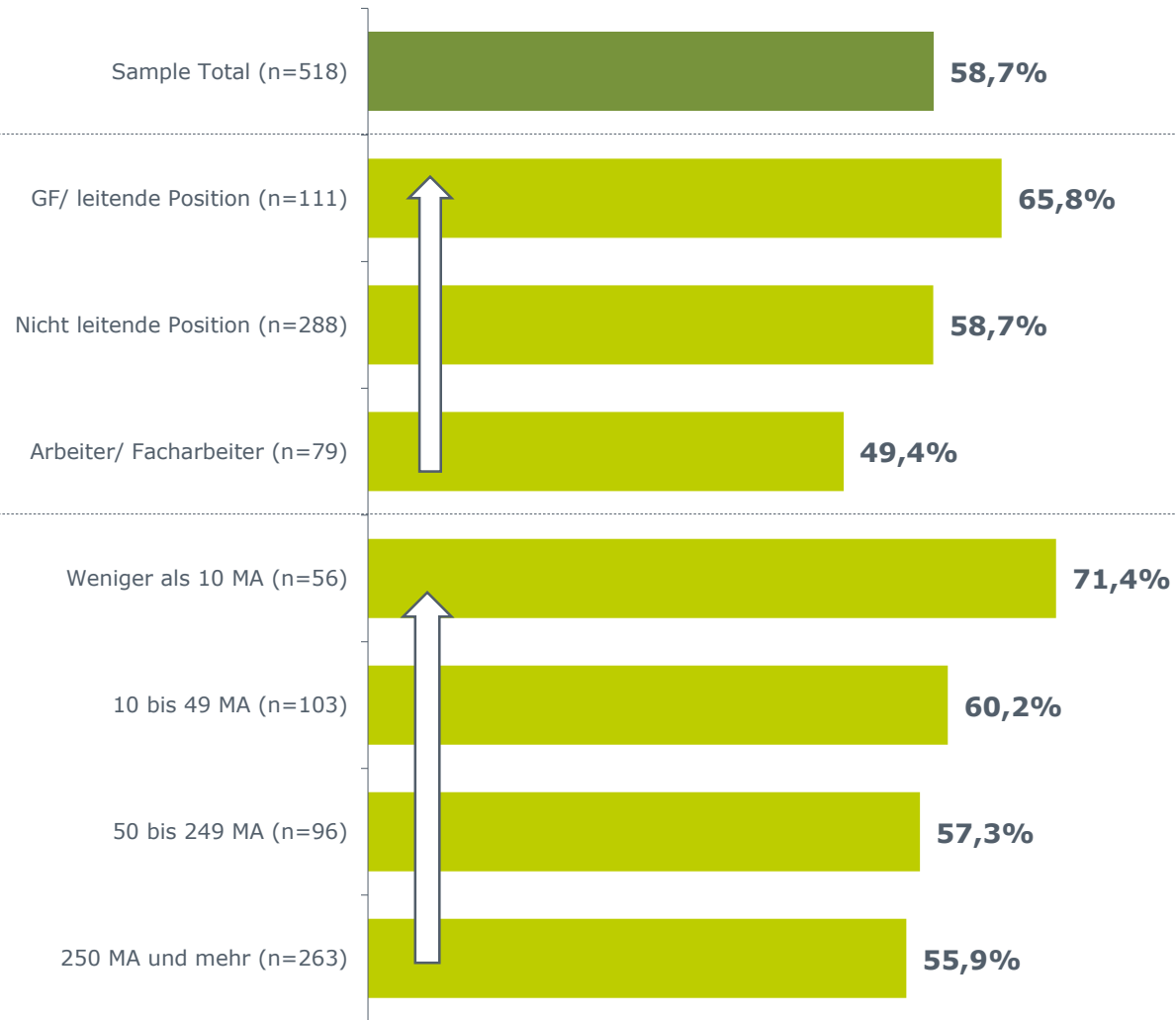
Arbeitnehmer



Inwieweit fühlen Sie sich dem Unternehmen, in dem Sie derzeit tätig sind, verbunden? || n=518 || MW 2,3

# Verbundenheit mit dem aktuellen Arbeitgeber

Top-2-Box: Sehr stark verbunden / Eher stark verbunden | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

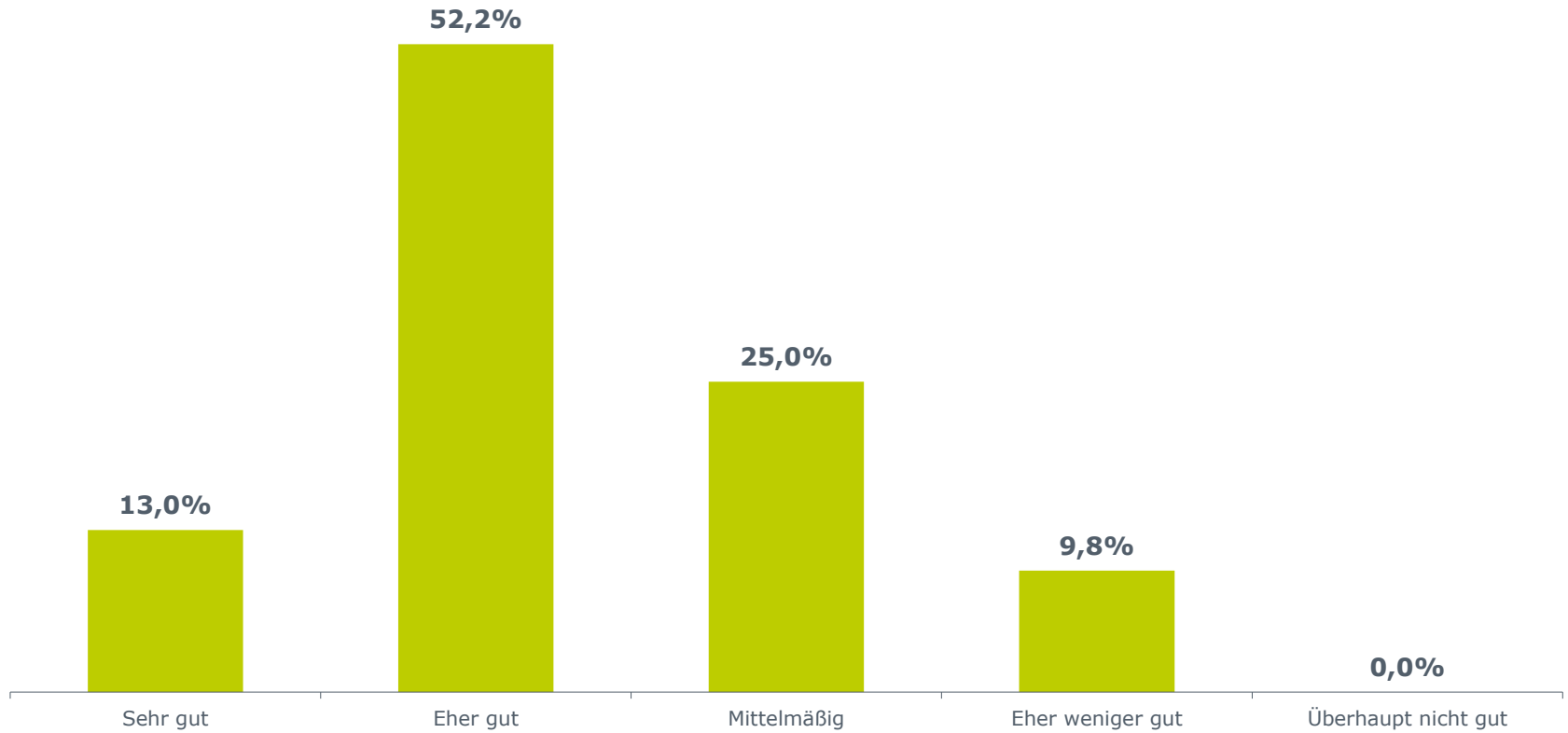


Inwieweit fühlen Sie sich dem Unternehmen, in dem Sie derzeit tätig sind, verbunden?

# Langfristige Bindung von Mitarbeitern

Personalverantwortliche

Personalverantwortliche



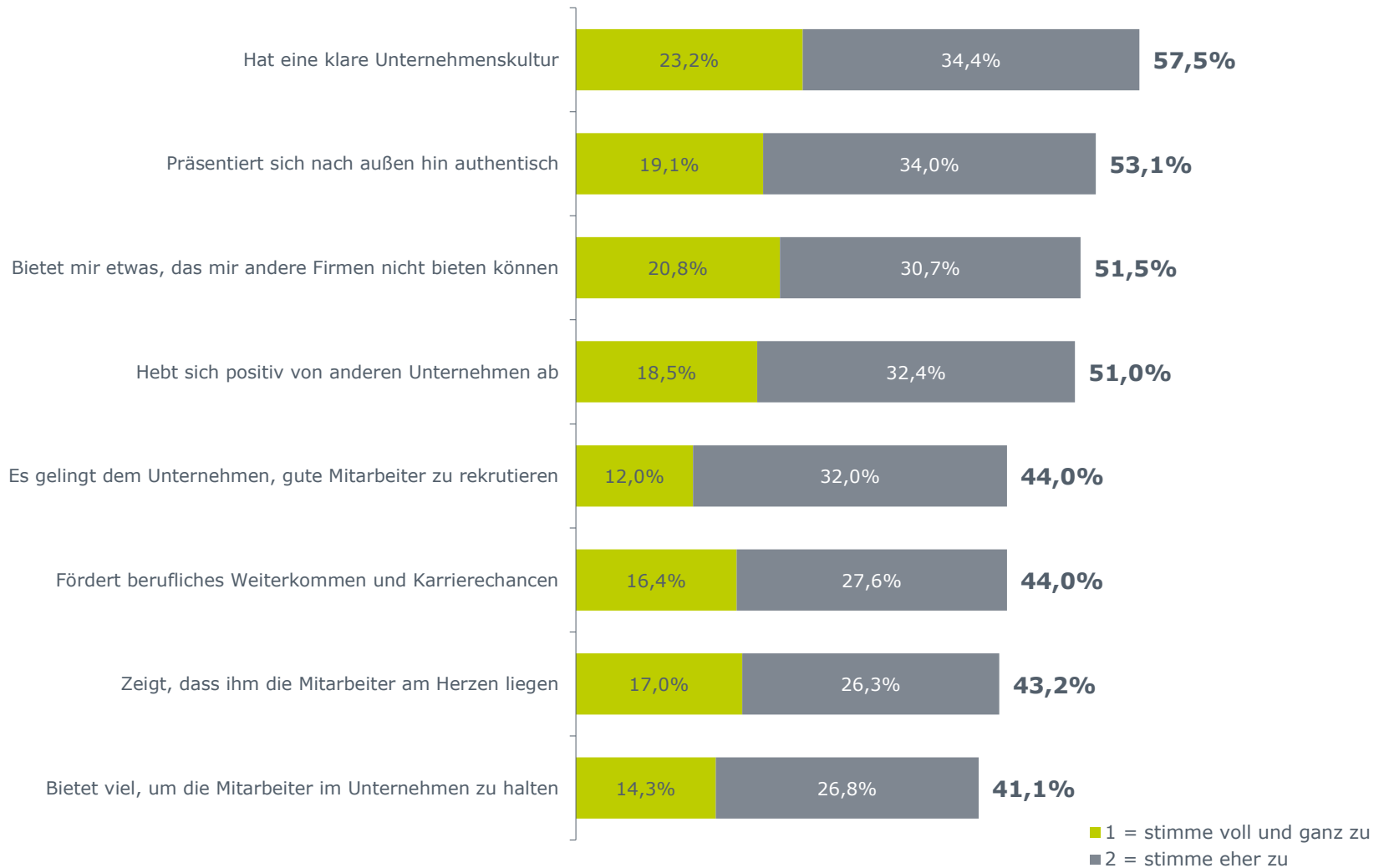
Inwieweit gelingt es Ihrem Unternehmen, gute Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden? || n=92



# Aussagen bzgl. des aktuellen Arbeitgebers

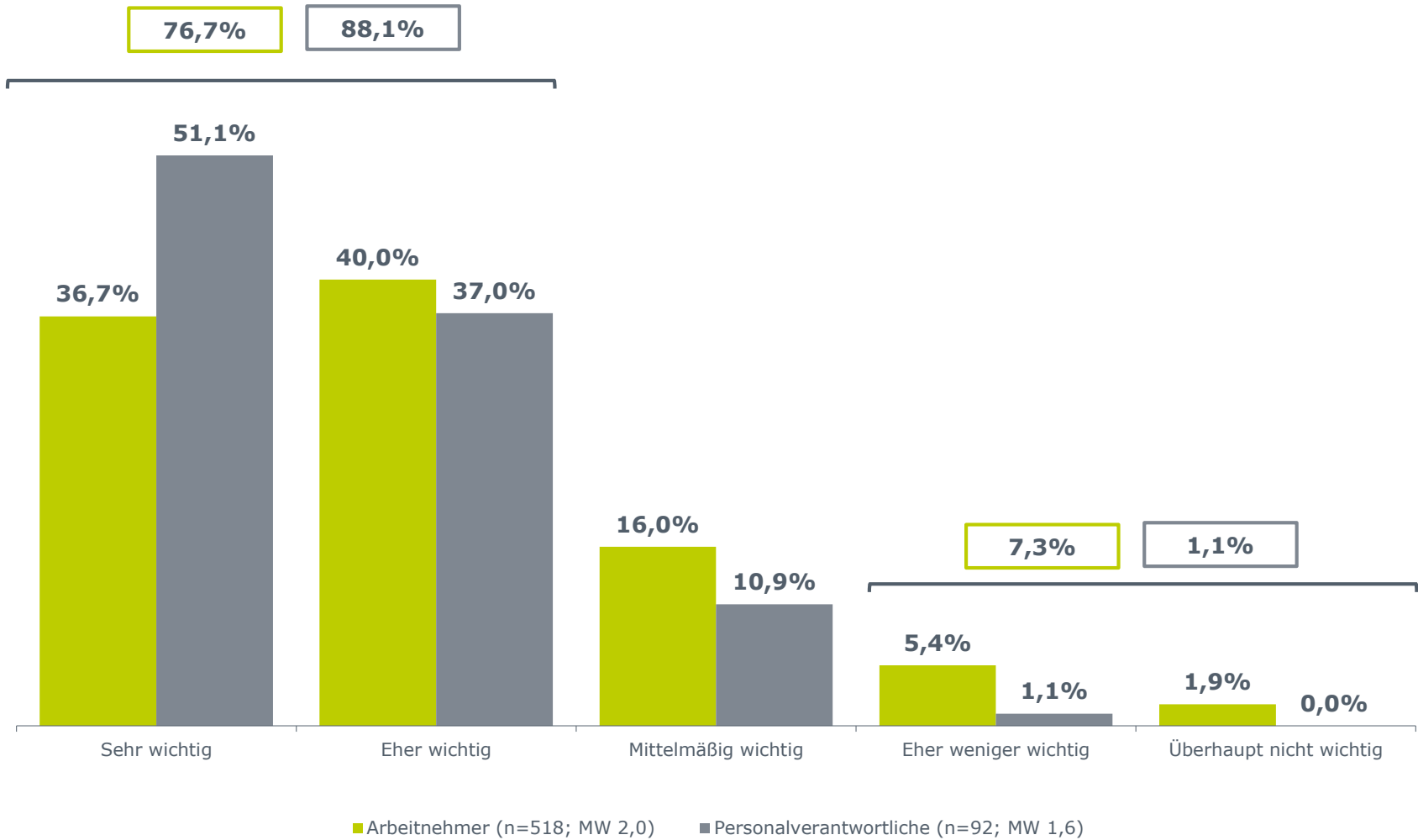
Top-2-Box: stimme voll und ganz zu / stimme eher zu | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer

Arbeitnehmer



Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen in Bezug auf das Unternehmen, in dem Sie derzeit tätig sind, zu? || n=518

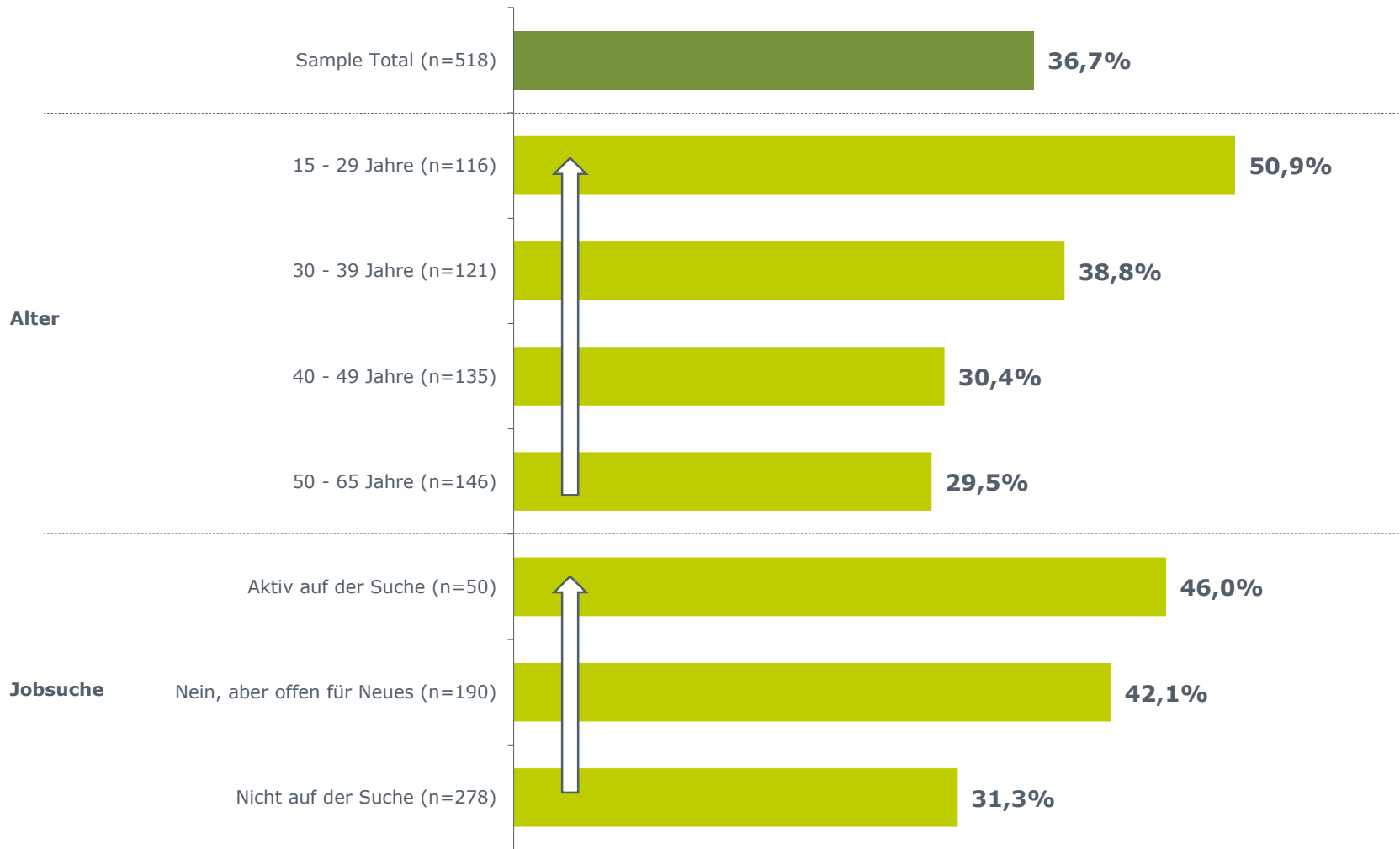
# Wichtigkeit von Weiterbildung: Arbeitnehmer vs. Einschätzung Arbeitgeber



Wie wichtig ist Ihnen persönlich berufliche Weiterbildung? || Wie wichtig ist Weiterbildung in Ihrem Unternehmen aus Sicht der Mitarbeiter?

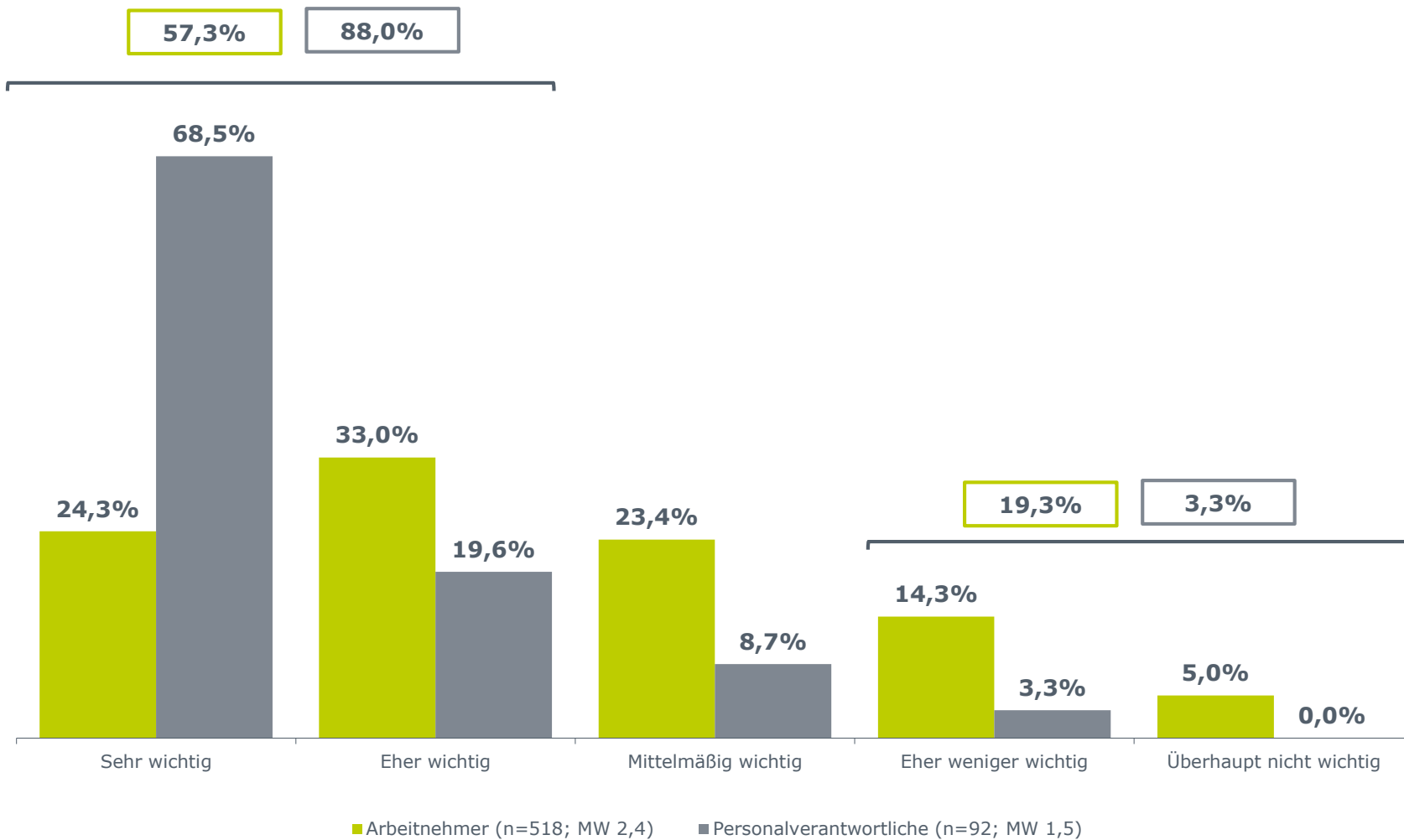
# Wichtigkeit von Weiterbildung: Arbeitnehmer

Top-Box: Sehr wichtig | 5-stufige Skalierung | Arbeitnehmer



Wie wichtig ist Ihnen persönlich berufliche Weiterbildung?

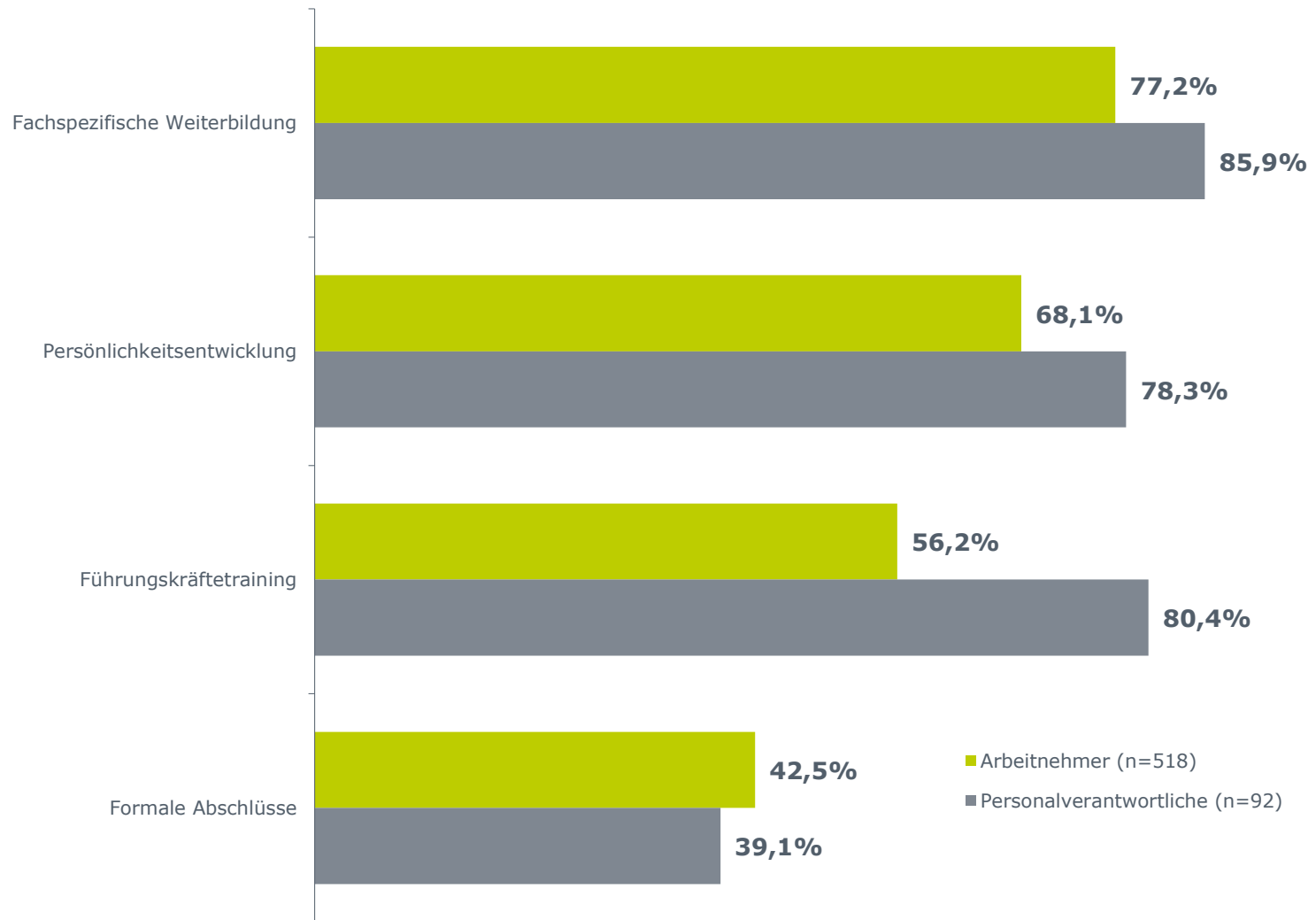
# Wichtigkeit von Weiterbildung im Unternehmen



Und wie wichtig ist Weiterbildung in Ihrem Unternehmen? [...] || Wie wichtig ist Weiterbildung in Ihrem Unternehmen aus Sicht des Unternehmens?

# Attraktivität von Weiterbildungsmöglichkeiten

Top-2-Box: sehr interessant / eher interessant bzw. sehr wichtig / eher wichtig | 5-stufige Skalierung

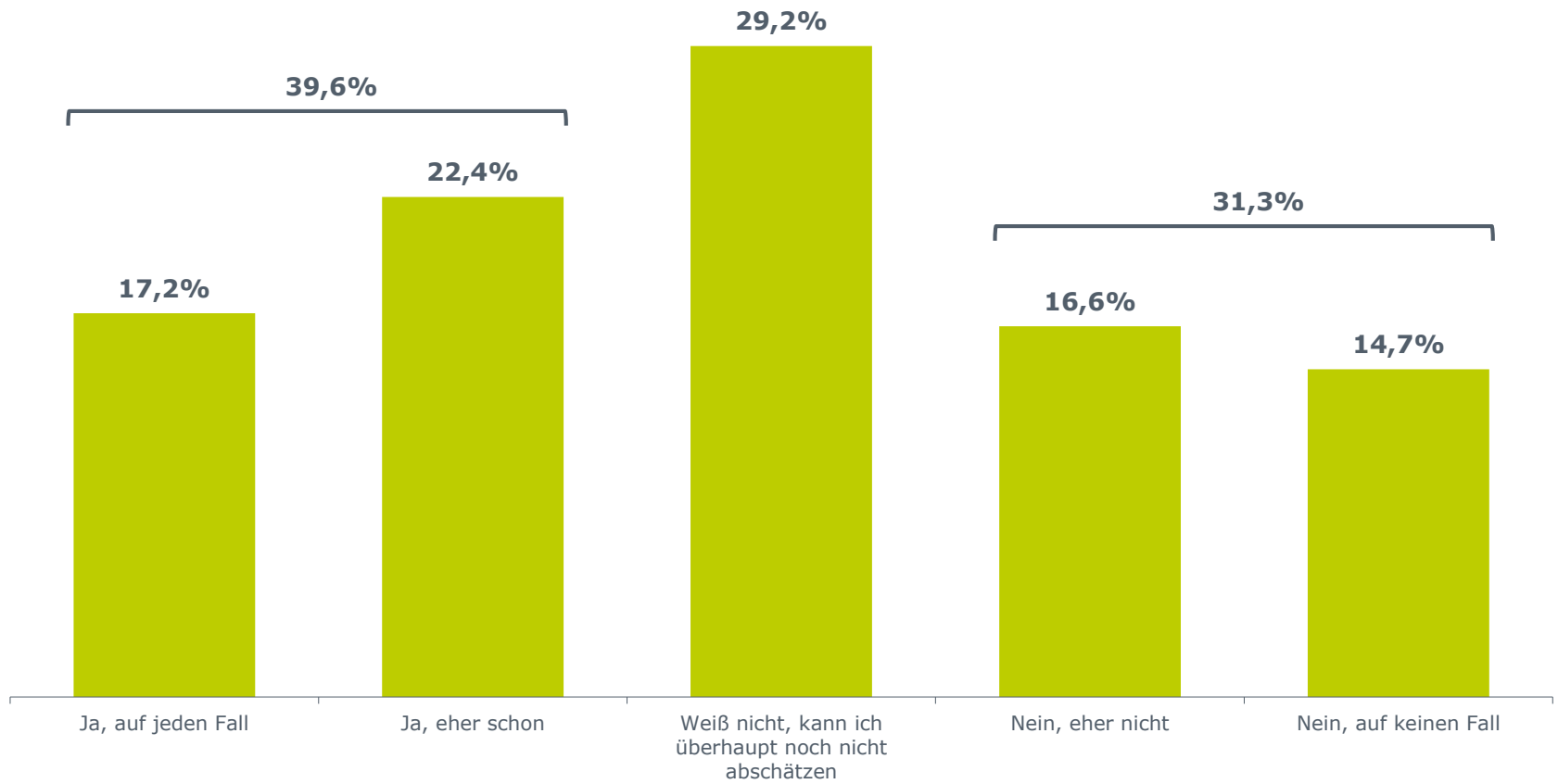


Wie interessant sind die folgenden Weiterbildungs- bzw. Ausbildungsmöglichkeiten für Sie persönlich? ||  
 Wie wichtig sind die folgenden Weiterbildungs- bzw. Ausbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen?

# Selbsteinschätzung: Tätigkeit im selben Unternehmen in 10 Jahren

Arbeitnehmer

Arbeitnehmer

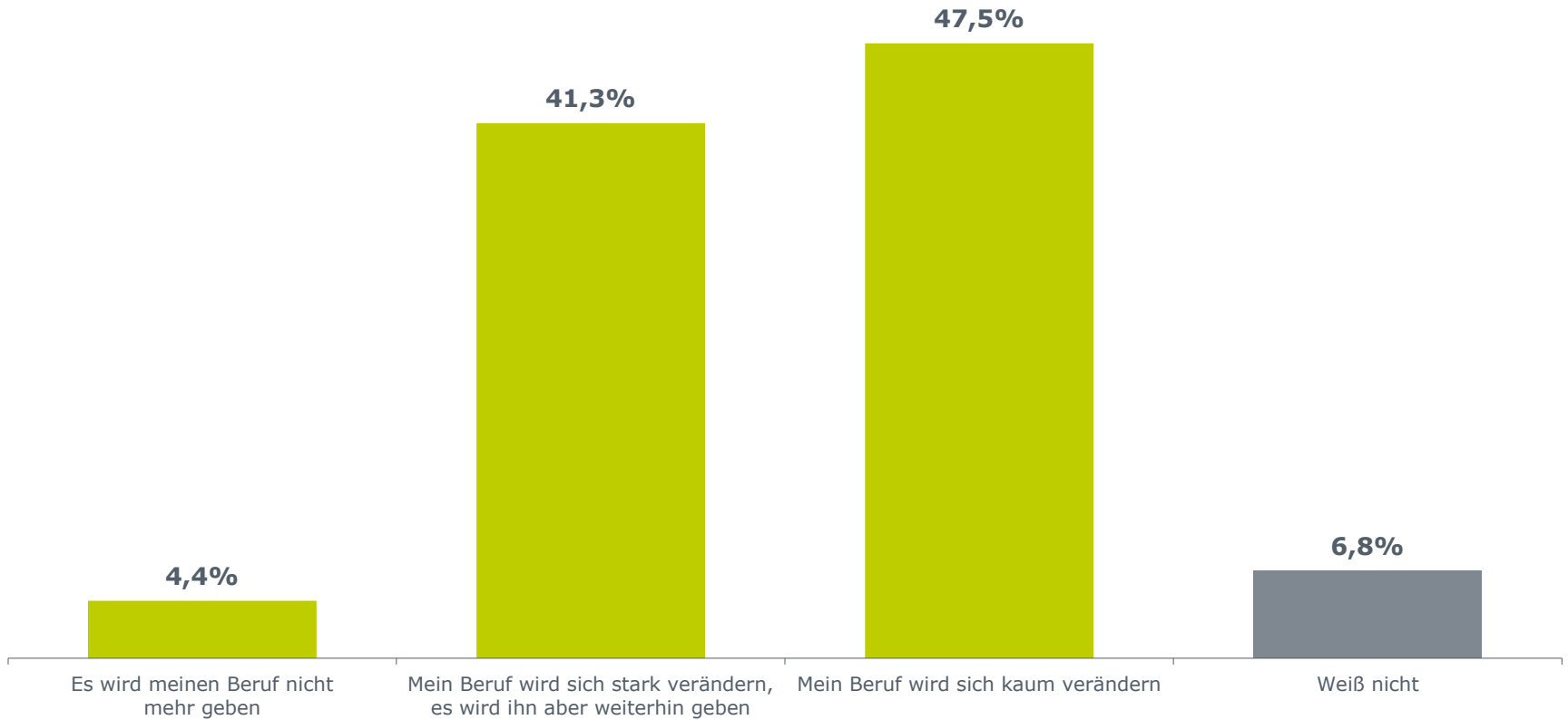


[...] Was glauben Sie, werden Sie in 10 Jahren noch bei Ihrem aktuellen Unternehmen tätig sein? || n=518 || MW 2,9

# Veränderung des eigenen Berufsbildes in den nächsten 10 Jahren

Arbeitnehmer

Arbeitnehmer

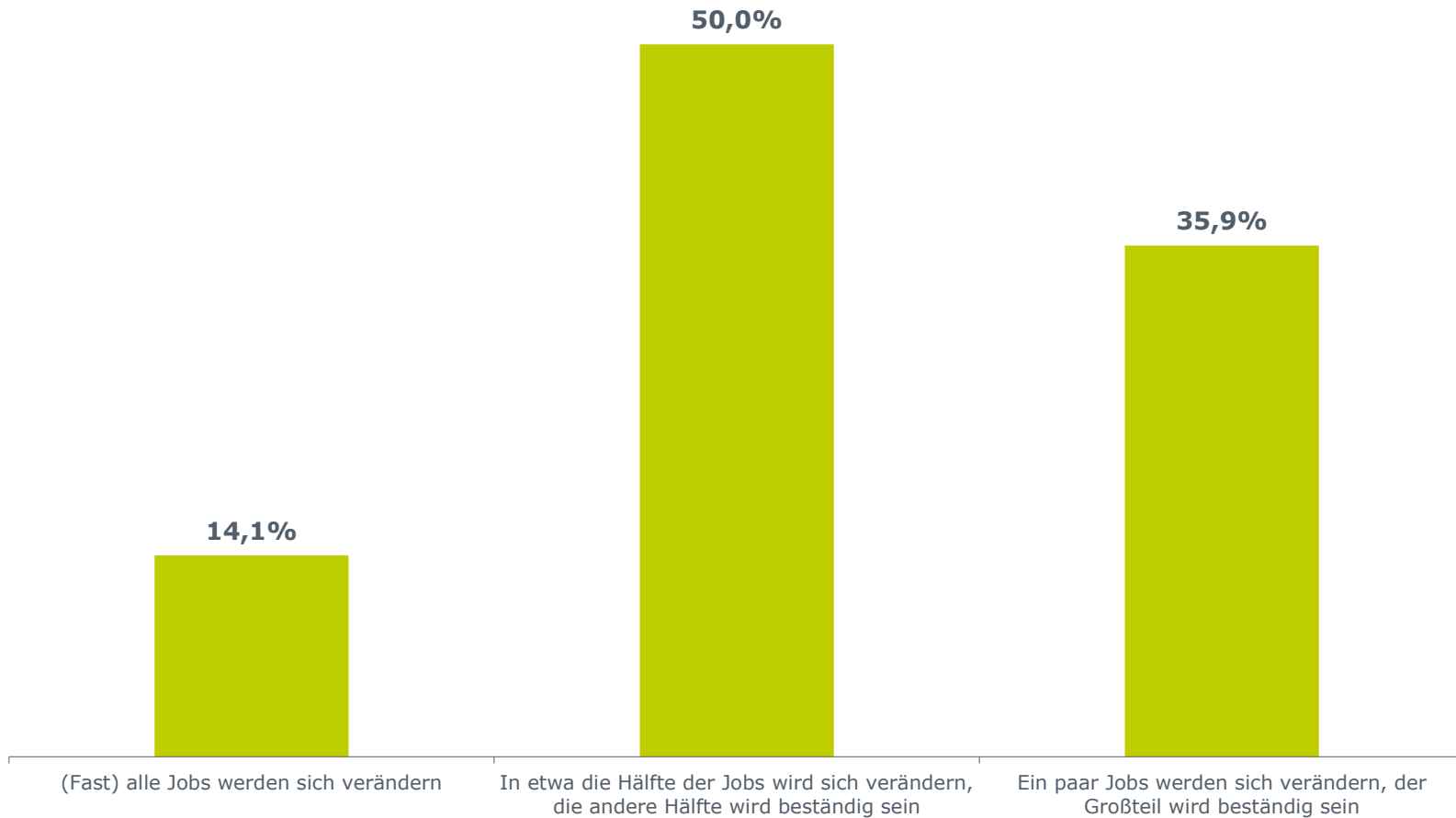


[...] Inwieweit, denken Sie, wird sich Ihr Beruf/ Ihre berufliche Tätigkeit in den nächsten 10 Jahren verändern? || n=518

# Veränderung der Arbeitsplätze im Unternehmen in den nächsten 10 Jahren

Personalverantwortliche

Personalverantwortliche



Und wenn Sie nun an die Arbeitsplätze in Ihrem Unternehmen denken? Inwieweit, denken Sie, werden sich diese in den nächsten 10 Jahren verändern? || n=92



# MARKETAGENT.COM

Digitale Markt- und Meinungsforschung



Sandra Prandtner, Mag.  
prandtner@wifwien.at  
+43 01 476 77 - 5331  
[wifwien.at/firmenintern](http://wifwien.at/firmenintern)

Thomas Schwabl, Mag.  
t.schwabl@marketagent.com  
+43 2252 - 909 009  
[www.marketagent.com](http://www.marketagent.com)

